

MOLESTIE, VIOLENZE, DISCRIMINAZIONI

Ogni comportamento molesto, discriminatorio e/o vessatorio costituisce un'intollerabile violazione della persona.

MOLESTIE SESSUALI

Ogni atto o comportamento **indesiderato** a connotazione sessuale o qualsiasi tipo di discriminazione basata su sesso, identità di genere e orientamento sessuale che **offenda la persona e la dignità** nell'ambiente di studio o di lavoro, inclusi atteggiamenti di tipo fisico, verbale o non verbale.



È circostanza **aggravante** l'esistenza di posizione asimmetrica o di subordinazione gerarchica tra la vittima di molestie e l'autore o l'autrice delle stesse

MOLESTIE MORALI

Atti, atteggiamenti o comportamenti ostili contro una persona, con intento persecutorio, che portano a un degrado delle condizioni di lavoro o studio e **compromettono la dignità**, l'integrità psicofisica e/o la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori, nonché degli studenti e delle studentesse

COSA FARE?

I Dipartimenti e le strutture dell'Università si impegnano, anche attraverso l'adozione del Codice antimolestie, e di concerto con altre strutture e uffici, a operare contro ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

Ogni Dipartimento ha un/a Delegato/a alle Pari Opportunità e Diversità, che può essere contattato/a per informazioni, suggerimenti, segnalazioni, proposte

Delegati DIMES: Francesco Parisi (fparisi@dimes.unical.it)

Lucia Pullano (lucia.pullano@unical.it)

Delegata di Ateneo: Giovanna Vingelli (giovanna.vingelli@unical.it)

LA CONSIGLIERA DI FIDUCIA

REPORT ABUSE



La Consigliera di fiducia è una persona esterna all'Ateneo che ha il compito di fornire consulenza e assistenza, anche ai fini di una completa tutela a chi denuncia di essere vittima di molestia sessuale o morale garantendo anonimato, riservatezza e terzietà rispetto all'Università

Contatti: consiglieradifiducia@unical.it

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Obiettivo istituzionale del CUG è vigilare sull'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica nell'ambito lavorativo e di studio e di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, religione, lingua.

Contatti: cug@unical.it

LO SPORTELLO ANTIVIOLENZA



In collaborazione con il Centro Antiviolenza "R. Lanzino" di Cosenza, lo Sportello è aperto ogni giovedì (ore 12.30 - 15.00).

Ponte coperto (Sportello Pari opportunità), di fronte all'Aula Magna

Contatti: sportello@unical.it

0984 - 493753