

# MOLESTIE, VIOLENZE, DISCRIMINAZIONI

Ogni comportamento molesto, discriminatorio e/o vessatorio costituisce un'intollerabile violazione della persona.

## MOLESTIE SESSUALI

Ogni atto o comportamento **indesiderato** a connotazione sessuale o qualsiasi tipo di discriminazione basata su sesso, identità di genere e orientamento sessuale che **offenda la persona e la dignità** nell'ambiente di studio o di lavoro, inclusi atteggiamenti di tipo fisico, verbale o non verbale.



È circostanza **aggravante** l'esistenza di posizione asimmetrica o di subordinazione gerarchica tra la vittima di molestie e l'autore o l'autrice delle stesse



## MOLESTIE MORALI

Atti, atteggiamenti o comportamenti ostili contro una persona, con intento persecutorio, che portano a un degrado delle condizioni di lavoro o studio e **compromettono la dignità**, l'integrità psicofisica e/o la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori, nonché degli studenti e delle studentesse

## COSA FARE?

I Dipartimenti e le strutture dell'Università si impegnano, anche attraverso l'adozione del Codice antimolestie, e di concerto con altre strutture e uffici, a operare contro ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

Ogni Dipartimento ha un/a Delegato/a alle Pari Opportunità e Diversità, che può essere contattato/a per informazioni, suggerimenti, segnalazioni, proposte

Nel tuo Dipartimento:  
Dott.a Gemma Capparelli

[gemma.capparelli@unical.it](mailto:gemma.capparelli@unical.it)

## LA CONSIGLIERA DI FIDUCIA

La Consigliera di fiducia è una figura che ha il compito di garantire a tutti/e coloro che studiano e lavorano all'interno dell'Ateneo il diritto alla tutela da qualsiasi atto o tipo di comportamento discriminatorio, soprattutto per quanto riguarda le molestie di tipo sessuale o morale.

È una persona esterna all'Ateneo che ha il compito di fornire consulenza e assistenza, anche ai fini di una completa tutela a chi denuncia di essere vittima di molestia sessuale o morale garantendo anonimato, riservatezza e terzietà rispetto all'Università

**Contatti:** [consiglieradifiducia@unical.it](mailto:consiglieradifiducia@unical.it)

REPORT ABUSE

## IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Obiettivo istituzionale del CUG è vigilare sull'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica nell'ambito lavorativo e di studio e di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, disabilità, religione, lingua.

**Contatti:** [cug@unical.it](mailto:cug@unical.it)

