



UNIVERSITÀ
DELLA CALABRIA

DIPARTIMENTO
DI STUDI UMANISTICI



RAPPORTO
ANNUALE
DI RIESAME
- ANNO 2023 -

Sommario

Area Formazione	2
Area Ricerca	3
Area Terza Missione.....	4
Area Internazionale.....	5
Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo	6

DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI

Commissione di lavoro:

Raffaele Perrelli, Direttore del Dipartimento

Maria Intriери, Referente per la Qualità del Dipartimento (RQD)

Roberto Bondi, Delegato alla Ricerca

Mirko Casagrande, Responsabile AQ del Corso di Laurea in Lingue e culture moderne e del Corso di Laurea Magistrale in Lingue e Letterature Moderne

Emanuele Fadda, Coordinatore del CdS unificato in Comunicazione e DAMS e Comunicazione e Tecnologie dell'Informazione e Responsabile della Sezione di ricerca di Filosofie e pratiche della comunicazione e delle arti

Carlo Fanelli, Responsabile AQ del Corso di Laurea in Comunicazione e DAMS e del Corso di Laurea Magistrale in DAMS e Storia dell'arte

Maria Cristina Figorilli, Coordinatrice del CdS Unificato in Lettere e Beni Culturali, Filologia Moderna e Scienze dell'antichità

Yorick Gomez Gane, Delegato all'internazionalizzazione e Responsabile AQ del Corso di Laurea in Lettere e Beni Culturali e del Corso di Laurea Magistrale in Filologia Moderna

Rosario Francesco Giordano, Responsabile della Sezione di ricerca di Storia

Luca Lupo, Responsabile AQ del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Filosofiche

Katia Massara, Responsabile AQ del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Storiche

Annafrancesca Naccarato, Coordinatrice del CdS in unificato in Lingue e Culture Moderne e Lingue e Letterature Moderne e Responsabile della Sezione di ricerca di Lingue, letterature e scienze del testo

Fabrizio Palombi, Coordinatore del CdS Unificato in Filosofia e Storia, Scienze Filosofiche e Scienze Storiche e Responsabile della Sezione di ricerca di Filosofia

Yuri Perfetti, Responsabile AQ del Corso di Laurea in Filosofia e Storia

Giuseppe Squillace, Delegato all'Orientamento in itinere, Placement e Terza Missione e Responsabile AQ del Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Antichità

Approvato in:

Consiglio di Dipartimento in data **04 aprile 2024**

Consiglio di Amministrazione in data **23 aprile 2024**

Area Formazione

Indicatori	
F.2-I.1	Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare
F.2-I.2	Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU

Valori indicatori					
Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
F.2-I.1	50%	51,4%	53%	100%	50%
F.2-I.2	50%	69,4%	70%	100%	50%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)	100%
---	-------------

Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE F.2-I.1. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 53%) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023 e registra un leggero incremento rispetto all'anno precedente (2022= 51,5%). In particolare, le iniziative destinate al potenziamento dell'orientamento *in itinere*, l'attività di *mentoring* da parte di studenti e studentesse iscritti/e ai CdS magistrale e dei/delle dottorandi/e, il monitoraggio degli indicatori sul grado di regolarità negli studi hanno contribuito al pieno raggiungimento del tasso dell'indicatore, diversamente da quanto avvenuto l'anno precedente (97,14%). Il programma è quindi in linea con le tempistiche previste.

INDICATORE F.2-I.2. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 70%) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative destinate ad allineare le conoscenze in ingresso, attraverso l'organizzazione di corsi finalizzati al rafforzamento delle conoscenze, abilità e competenze iniziali e quelle relative al potenziamento dell'orientamento *in itinere* attraverso attività di tutorato e al bilanciamento dell'attività didattica hanno contribuito al raggiungimento del target. Il programma è quindi in linea con le tempistiche previste.

RISORSE FINANZIARIE. Nel corso del 2023 sono stati utilizzati 21.506,50 euro per le iniziative di *mentoring*.

Analisi critica dei risultati

Proposta azioni di miglioramento

Area Ricerca

Indicatori

R.1-I.3	Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A
R.3-I.3	Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
R.1-I.3	50%	203	219	100%	50%
R.3-I.3	50%	15%	50%	100%	50%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE R.1-I.3. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 219) conferma l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative destinate al monitoraggio, tramite la banca dati IRIS, della produzione scientifica dei docenti e dei ricercatori afferenti al Dipartimento e i momenti di discussione durante i Consigli di Dipartimento sulle diverse tipologie di prodotti scientifici hanno contribuito al raggiungimento del *target* con un incremento del valore registrato nell'anno precedente (2022= 165). Il programma è quindi in linea con le tempistiche previste.

INDICATORE R.3-I.3. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari al 50%) conferma l'efficacia delle azioni messe in atto per un'adeguata campagna di comunicazione destinata alle dottorande e ai dottorandi. In particolare, il rinvio al catalogo di Ateneo sul sito del Dottorato di ricerca, l'invio di specifici avvisi alle dottorande e ai dottorandi sulle iniziative didattiche trasversali e il coinvolgimento dei supervisor nell'orientamento verso le attività trasversali hanno consentito il pieno raggiungimento del *target* con un incremento del valore registrato nell'anno precedente (2022= 0%). Il programma è quindi in linea con le tempistiche previste.

RISORSE FINANZIARIE. Tutte le risorse assegnate per l'anno 2023 sono state impegnate.

Analisi critica dei risultati

Proposta azioni di miglioramento

Area Terza Missione

Indicatori

TM.1-I.4	Proventi da ricerche commissionate
TM.2-I.1	Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
TM.1-I.4*	50%	€ 24.189,59	-	-	-
TM.2-I.1	50%	9,7	16	100%	50%

*KPI neutralizzato CdA del 29 febbraio 2024

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuate intraprese

INDICATORE TM.1-I.4. Benché il Consiglio di Amministrazione del 29/02/2024 abbia disposto la neutralizzazione dell'indicatore, occorre segnalare che il Dipartimento ha ottenuto il finanziamento di 14 progetti di ricerca presentati nell'ambito dei bandi PRIN 2022 e PRIN PNRR 2022, confermando il *trend* positivo registrato nel riesame 2022 per il biennio precedente. Pertanto, le iniziative di *scouting* su bandi regionali, nazionali e internazionali incoraggiate dal Dipartimento nelle aree di interesse e la richiesta di partecipazione a bandi di finanziamento competitivi rivolta ai docenti e ai ricercatori si confermano efficaci. Il programma è in linea con le tempistiche previste.

INDICATORE TM.2-I.1. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 16) conferma l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2023. In particolare, la stipula di nuovi accordi con le istituzioni scolastiche e culturali del territorio, l'organizzazione di attività seminariali per il diritto di informazione relativo alla promozione del benessere e alla prevenzione e tutela della salute come strumento per il superamento della disuguaglianza insieme alle numerose attività finalizzate allo sviluppo culturale e sociale del territorio (seminari, presentazioni di libri, conferenze), organizzate in collaborazione ad associazioni, enti e/o istituzioni scolastiche, hanno consentito il pieno raggiungimento del *target* con un incremento del valore registrato nell'anno precedente (2022= 9,3) e confermano l'impegno del Dipartimento sul territorio. Il programma è quindi in linea con le tempistiche previste.

RISORSE FINANZIARIE. Tutte le risorse assegnate per l'anno 2023 sono state impegnate.

Analisi critica dei risultati

Proposta azioni di miglioramento

Area Internazionale

Indicatori

I.1-I.3	Numero di studiosi <i>visiting</i>
I.2-I.1	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti
I.2-I.3	Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
I.1-I.3	33,33	3	8	100%	33,33
I.2-I.1	33,33	0,36%	0,5%	100%	33,33
I.2-I.3	33,34	4,95%	11,25%	100%	33,34

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE I.1-I.3. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 8) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2023 e conferma quello dell'anno precedente (2022= 8). In particolare, l'erogazione di seminari e lezioni a cura di docenti stranieri negli insegnamenti erogati dai CdS e dal *Dottorato in Studi Umanistici* insieme al rimborso delle spese (viaggio e soggiorno) per i docenti stranieri non coinvolti in programmi di mobilità hanno prodotto i risultati attesi confermando il carattere internazionale delle collaborazioni attive presso il Dipartimento, soprattutto in relazione al dottorato di ricerca. Il programma è pienamente in linea con le tempistiche previste.

INDICATORE I.2-I.1. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 0,5%) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2023. In particolare, le iniziative organizzate per la pubblicizzazione delle opportunità e dei diversi bandi di mobilità, l'invito a far sostenere agli studenti e alle studentesse almeno 30 CFU durante il periodo di mobilità hanno contribuito al raggiungimento dell'obiettivo pur registrando un valore inferiore rispetto all'anno precedente (2022= 0,62%). Oltre a ciò, il Dipartimento ha avviato un'azione di monitoraggio delle sedi con cui sono attivi accordi di mobilità internazionale per valutare la possibile attivazione di doppi titoli. Il programma è in linea con le tempistiche previste.

INDICATORE I.2-I.3. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 11,25%) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2023. Il Dipartimento ha favorito i soggiorni internazionali dei docenti e dei ricercatori garantendo il rimborso delle spese sostenute durante la mobilità. L'azione ha consentito il raggiungimento dell'obiettivo nel rispetto delle tempistiche previste con un miglioramento rispetto all'anno precedente (2022= 9,41%).

RISORSE FINANZIARIE. Nel corso del 2023 sono stati utilizzati 3.463,58 euro per le spese di mobilità.

Analisi critica dei risultati

Proposta azioni di miglioramento

Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo

Indicatori proposti dal Dipartimento per monitorare ulteriori iniziative

A	Innalzamento qualitativo e incremento quantitativo della ricerca su base competitiva
B	Numero di convenzioni stipulate con istituzioni scolastiche per l'organizzazione di PCTO (media triennio)
C	Partecipazione del Delegato DiSU alle riunioni del gruppo UniCal SMILE
D	Numero di studenti ristretti immatricolati a un CdS del DiSU

Valori estratti dal PSD approvato in CdA – 28/02/2023

	Valore 2022	Target 2023	Valore 2023
A	32	24	26
B	6,3	7	12,66
C	-	SI	SI
D	6	4	12

*rilevazione a cura del Dipartimento

Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE A. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 26) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2023. Le iniziative destinate al monitoraggio, tramite la banca dati IRIS, della produzione scientifica dei docenti e dei ricercatori del Dipartimento e i momenti di discussione durante i Consigli di Dipartimento sulle diverse tipologie di prodotti scientifici hanno consentito il raggiungimento del *target*. Si tratta, in particolare, del numero delle monografie che rappresentano un tipo di prodotto scientifico caratteristico dell'area umanistica. Il programma è pienamente in linea con le tempistiche previste.

INDICATORE B. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 12,66) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2023. In particolare, la costituzione di un data base degli istituti di istruzione secondaria della Regione insieme all'organizzazione di incontri con i dirigenti scolastici e le figure obiettivo dedicate nei singoli istituti ai PCTO hanno consentito il raggiungimento del *target*. Il programma è pienamente in linea con le tempistiche previste.

INDICATORE C. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a SI) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2023. In particolare, il Delegato del DiSU ha partecipato alle riunioni del gruppo UniCal SMILE per mettere a punto un indicatore composito in ambito "Sostenibilità" da rendere operativo, gradualmente, a partire dal 2024 e per redigere delle linee guida che consentano di individuare criteri condivisi da tutti i dipartimenti per mappare e classificare:

- iniziative, sia concrete sia di divulgazione e di sensibilizzazione nel Campus e sul territorio;
- pubblicazioni scientifiche, in aree bibliometriche e non bibliometriche.

Il programma è pienamente in linea con le tempistiche previste.

INDICATORE D. Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 12) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2023. In particolare, l'organizzazione di incontri per presentare l'offerta formativa del DiSU in 2 case circondariali (Cosenza e Paola) aderenti al Polo Universitario Penitenziario ha consentito il raggiungimento del *target*. Il programma è in linea con le tempistiche previste.