



RAPPORTO
ANNUALE
DI RIESAME
- ANNO 2023 -

Sommario

Area Formazione	2
Area Ricerca	4
Area Terza Missione.....	6
Area Internazionale	8
Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo	11

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali

Commissione di lavoro:

Prof. Ercole Giap Parini (Direttore del Dipartimento)
Prof. Maurizio Cerruto (Referente per la Qualità del Dipartimento)

Area formazione

Prof.ssa Teresa Grande (delegata didattica)

Area ricerca

Prof.ssa Silvia Sivini (delegata ricerca)

Area terza missione

Prof.ssa Alessandra Corrado (delegata terza missione)

Area internazionale

Prof.ssa Anna Margherita Russo (delegata internazionalizzazione)

Approvato in:

Consiglio di Dipartimento in data **10 aprile 2024**

Consiglio di Amministrazione in data in data **23 aprile 2024**

Area Formazione

Indicatori

F.2-I.1	Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU
F.2-I.2	Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
F.2-I.1	50%	50,8%	56,0%	100%	50%
F.2-I.2	50%	70,4%	68,4%	97,15%	48,57%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

98,57%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

F.2-I.1 - Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare.

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 56,0%) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative di monitoraggio delle carriere e le conseguenti azioni di Mentoring e di Tutoring condotte in stretta collaborazione tra la delegata all'orientamento, la delegata alla didattica e la delegata all'internazionalizzazione hanno contribuito a un incremento di 4,6 punti percentuali rispetto all'anno 2022 e di un superamento del target individuato (50,8). Il programma è avanti rispetto alle tempistiche previste (obiettivo raggiunto: 100%).

F.2-I.2 - Percentuale di immatricolati che hanno acquisito almeno 12 CFU.

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 68,4%) ha subito un decremento di -0,9% rispetto al 2022 (il cui valore era 69,34%), ponendosi anche lievemente al di sotto del target individuato (70,4%): esso non riflette pienamente l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è leggermente indietro rispetto alle tempistiche previste (obiettivo raggiunto: 97,15%).

Analisi critica dei risultati

Fattori esogeni.

F.2-I.1 - Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare. Il fattore legato alla scarsa frequenza delle lezioni degli studenti e delle studentesse ha influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

F.2-I.2 - Percentuale di immatricolati che hanno acquisito almeno 12 CFU.

Il fattore legato alla scarsa frequenza delle lezioni degli studenti e delle studentesse ha influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

Fattori endogeni.

F.2-I.1 - *Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare.*

Non si rilevano fattori endogeni che hanno influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

F.2-I.2 - *Percentuale di immatricolati che hanno acquisito almeno 12 CFU.*

Non si rilevano fattori endogeni che hanno influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

Proposta azioni di miglioramento

F.2-I.1 - *Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare.*

In base allo stato di attuazione delle iniziative ci si propone di migliorare ulteriormente la distribuzione delle attività didattiche e l'eshaustività delle schede di insegnamento. Inoltre, si intende proseguire nell'azione già avviata di revisione dell'offerta formativa, attivare per l'a.a. 2024/25 percorsi di eccellenza per studenti e studentesse particolarmente meritevoli e rafforzare le azioni comuni tra le aree didattica, orientamento e internazionalizzazione.

F.2-I.2 - *Percentuale di immatricolati che hanno acquisito almeno 12 CFU.*

In base allo stato di attuazione delle iniziative ci si propone di consolidare l'allineamento delle conoscenze in ingresso già avviata nell'a.a. 2023/24 e di specificare ulteriormente l'orientamento in itinere a beneficio di studenti e studentesse "critici/che" attraverso le azioni di Mentoring e di Tutoring.

Area Ricerca

Indicatori

R.1-I.3	Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett. a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A
R.3-I.3	Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
R.1-I.3	50%	112	100	89,29%	44,64%
R.3-I.3	50%	15%	100%	100%	50%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

94,64%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

R.1-I.3 - Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett. a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A.

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 100) non riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative volte a promuovere il finanziamento a pubblicazioni di qualità attraverso un capitolo ad hoc nel bilancio del dipartimento, la disponibilità di servizi di traduzione e revisione linguistica attraverso la creazione di una short list di traduttori, il sostegno all'organizzazione di convegni nazionali e internazionali con contributi finanziari del dipartimento, così come le iniziative di accoglienza dei visiting professor e di mobilità che pure sono state numerose (si vedano gli indicatori dell'area internazionalizzazione) e la diffusione delle informazioni sugli accordi CRUI-CARE per pubblicare in open access hanno contribuito ad aumentare il numero dei prodotti rispetto all'anno precedente ma non hanno permesso di raggiungere il target pari a 112. Il programma è leggermente in ritardo rispetto alle tempistiche previste.

R.3-I.3 – Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali.

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 100,0%) riflette ampiamente l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative poste in essere hanno previsto una ampia comunicazione della disponibilità dei corsi trasversali ed il coinvolgimento di dottorandi/e nella frequenza dei corsi stessi è stato sollecitato dal Collegio del Dottorato di Ricerca in "Politica, Cultura e Sviluppo". Tali iniziative hanno contribuito al pieno raggiungimento del target previsto (15%) che è stato ampiamente superato. Il livello di raggiungimento registrato è pari 666,7%. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

Analisi critica dei risultati

Fattori esogeni.

R.1-I.3 - *Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett. a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A.*

I fattori legati alle limitate richieste di iscrizione alla short list di traduttori, i tempi lunghi per le pubblicazioni su riviste di fascia A/Q1, la mancanza di informazioni sulla prossima VQR hanno influenzato negativamente i risultati delle iniziative programmate. In particolare, gli incontri sui diversi aspetti della VQR previsti sono stati posticipati al 2024 in attesa di informazioni più dettagliate sulla prossima tornata.

R.3-I.3 – *Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali.*

Non ci sono fattori esogeni che hanno influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

Fattori endogeni.

R.1-I.3 - *Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett. a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A.*

La presenza di numerosi SSD ha influenzato negativamente lo sviluppo dello studio di un monitoraggio del caricamento delle pubblicazioni su IRIS. In particolare, la presenza di settori rappresentati da un singolo o pochissimi docenti rende complessa la diffusione dei risultati. Tuttavia, si sta ragionando su possibili soluzioni alternative che possano comunque permettere al Dipartimento di incentivare l'aumento di questi prodotti scientifici.

R.3-I.3 – *Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali.*

Non ci sono fattori endogeni che hanno influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

Proposta azioni di miglioramento

R.1-I.3 - *Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett. a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A.*

In base allo stato di attuazione delle iniziative e ai fattori esterni/interni che l'hanno condizionata, ci si propone di riaprire la short list per traduttori dando una maggiore visibilità all'azione così da poter offrire un servizio di traduzione e revisione linguistica che soddisfi le diverse aree scientifiche del dipartimento. Sarebbe inoltre utile vincolare una quota dei contributi per pubblicazioni sul budget di dipartimento per le pubblicazioni su riviste di fascia A/Q1. Inoltre, saranno organizzati gli incontri sui diversi aspetti della VQR man mano che il delegato di ateneo renderà disponibili le informazioni.

R.3-I.3 – *Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali.*

In base allo stato di attuazione delle iniziative e ai fattori esterni/interni che l'hanno condizionata, non si prevedono nuove azioni correttive.

Area Terza Missione

Indicatori

TM.1-I.4	Proventi da ricerche commissionate
TM.2-I.1	Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
TM.1-I.4*	50%	€ 37.806,91	-	-	-
TM.2-I.1	50%	14,65	38	100%	50%

*KPI neutralizzato CdA del 29 febbraio 2024

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

TM.1-I.4 - Proventi da ricerche commissionate.

Seppure l'indicatore è stato neutralizzato per l'anno 2023, si rileva che il risultato al 31/12/2023 (pari a 22.438,80) riflette la limitata efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative relative a proventi da ricerche commissionate hanno contribuito parzialmente al raggiungimento del valore target. Pur avendo riscontrato una criticità tecnica sul calcolo dell'indicatore TM.1-I.4 con un impatto significativo su baseline e target e dunque deciso la neutralizzazione del per il 2023, si rileva come il programma è indietro rispetto alle tempistiche previste.

TM.2-I.1 - Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa.

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 38) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa hanno contribuito al superamento del valore target. Il programma è avanti rispetto alle tempistiche previste.

Analisi critica dei risultati

Fattori esogeni.

TM.1-I.4 - Proventi da ricerche commissionate.

Non ci sono fattori esogeni che hanno influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

TM.2-I.1 - Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa.

Nessun fattore esogeno segnalato. Gli obiettivi sono stati raggiunti in maniera ottimale.

Fattori endogeni.

TM.1-I.4 - Proventi da ricerche commissionate.

La limitata valorizzazione dei centri e laboratori di dipartimento e lo scarso coordinamento hanno influenzato negativamente le performance. L'importante dotazione in termini di infrastrutture e competenze scientifiche e amministrative può certamente concorrere ad un miglioramento delle performance.

TM.2-I.1 - Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa.
Nessun fattore endogeno segnalato. Gli obiettivi sono stati raggiunti in maniera abbastanza ottimale.

Proposta azioni di miglioramento

TM.1-I.4 - Proventi da ricerche commissionate.

In base allo stato di attuazione delle iniziative e ai fattori esterni/interni che l'hanno condizionata, ci si propone di intervenire per migliorare soprattutto i trend negativi registrati. In particolare, sarebbe utile rafforzare l'attività di divulgazione dei servizi erogabili e promuovere accordi e collaborazioni con enti pubblici e privati. Inoltre, si intende rafforzare le competenze e le funzioni di supporto per concorrere a finanziamenti competitivi.

TM.2-I.1 - Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa.

In base allo stato di attuazione delle iniziative si intende operare affinché i risultati estremamente positivi raggiunti vengano ulteriormente migliorati, anche attraverso le attività di promozione e comunicazione, rilevazione e monitoraggio.

Area Internazionale

Indicatori

I.1-I.3	Numero di studiosi visiting
I.2-I.1	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti
I.2-I.3	Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero

Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
I.1-I.3	33,33	2	9	100%	33,33
I.2-I.1	33,33	0,7%	1,3%	100%	33,33
I.2-I.3	33,34	1,93%	18,5%	100%	33,34

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

I.1-I.3 - Numero di studiosi visiting.

Il risultato (9) attesta un considerevole incremento del valore dell'anno precedente (3), che consente di superare il target 2023 (2). Tale risultato riflette l'efficacia delle azioni volte a rafforzare la mobilità in ingresso di studiosi/studiose esteri/e. In tale direzione si inserisce l'utilizzo del Programma Visiting Scholar, promosso dall'Ateneo per sostenere iniziative incoming di studiosi/e affermati/e e di giovani e talentuosi/e ricercatori/ricercatrici. Alla performance positiva (100%) ha contribuito, inoltre, la standardizzazione delle procedure di "proposta visiting" presso il Dipartimento.

I.2-I.1 - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti.

Il risultato (1,3%) attesta un incremento del valore dell'anno precedente (0,71%), che consente di superare il target 2023 (0,70%). Tale risultato riflette l'efficacia delle azioni messe in atto per incrementare la mobilità internazionale quali: pubblicizzazione (mediante social e homepage Dispes) e organizzazione della presentazione dei programmi di mobilità promossi dall'Ateneo; attivazione di percorsi di mobilità short term di tipo "Blended Intensive Program"; rielaborazione grafica e contenutistica della sezione "Studiare all'estero" della pagina web Dispes. Alla performance positiva (100%) hanno contribuito: (a) la valorizzazione della figura del tutor per la mobilità internazionale; (b) le azioni comuni realizzate tra l'area didattica, orientamento e internazionalizzazione del Dipartimento.

I.2-I.3 - Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero.

Il risultato (18,5%) attesta un incremento del valore dell'anno precedente (14,5%), che consente di superare il target 2023 (1,93%). Tale risultato riflette l'efficacia delle azioni messe in atto per rafforzare e incrementare l'indicatore, tra cui, l'utilizzo del programma di Ateneo Teaching Mobility Abroad.

Analisi critica dei risultati

Fattori esogeni.

I.1-I.3 - Numero di studiosi visiting.

Il fattore “predisposizione format pagine web dipartimenti” in forma standardizzata ha reso al momento irrealizzabile un’azione prevista di socializzazione e condivisione delle esperienze di visiting con la creazione di una “galleria web” di Visiting professor e researcher, nella homepage del Dipartimento, con collegamento interattivo ai siti/homepage dei/delle ricercatori/ricercatrici e l’indicazione di periodi, linee di ricerca, docenti referenti nel Dipartimento. In particolare, tale azione si ritiene utile per garantire una maggiore visibilità della mobilità incoming dei/le docenti esteri/e e, dunque, per ampliare le reti di collaborazione scientifica e l’attrattività del Dipartimento come polo di ricerca scientifica, incidendo positivamente sull’indicatore.

I.2-I.1 - Proporzione di CFU conseguiti all’estero dagli studenti.

Il fattore “tempistiche di uscita dei bandi di mobilità internazionale” degli/le studenti/esse in periodi di assenza degli/le stessi/e nel Campus (periodo di pausa/studio e/o vacanza) con scadenze a ridosso di festività incide negativamente sulle azioni di comunicazione diretta e presentazione dei bandi con potenziali effettivi negativi sull’indicatore.

I.2-I.3 - Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all’estero.

Il fattore “sistema di costruzione numerico” dell’indicatore I.2-I.3 permette di monitorare unicamente i valori realizzati dal personale docente strutturato dell’Ateneo escludendo la categoria dei “docenti a contratto” abilitata, invece, a partecipare al programma Erasmus teaching. In particolare, laddove il/la docente a contratto partecipi a tale programma realizzando attività utili ai fini dei parametri relativi all’indicatore, potrebbe contribuire a incrementare e rafforzare la performance dello stesso indicatore.

Fattori endogeni.

I.1-I.3 - Numero di studiosi visiting.

Non ci sono fattori endogeni che abbiano influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

I.2-I.1 - Proporzione di CFU conseguiti all’estero dagli studenti.

Non ci sono fattori endogeni che abbiano influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

I.2-I.3 - Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all’estero.

Non ci sono fattori endogeni che abbiano influenzato negativamente lo sviluppo delle iniziative programmate.

Proposta azioni di miglioramento

I.1-I.3 - Numero di studiosi visiting. Usare le azioni correttive previste con riferimento all’indicatore I.2-I.1 (vedi *infra*) per incentivare lo scambio tra i/le docenti delle università partners, consolidando in tal modo le buone performance tanto dell’indicatore I.1-I.3 (9 studiosi visiting; target 2023: 2) che dell’indicatore I.2-I.3 (18,5% docenti che fruiscono di periodi di mobilità all’estero; target 2023: 1,93).

I.2-I.1 - Proporzione di CFU conseguiti all’estero dagli studenti.

In base allo stato di attuazione delle iniziative e ai fattori esterni che l’hanno condizionata, ci si propone di attivare le seguenti azioni: (a) riattivazione e consolidamento della “buona pratica” di attribuzione di un premio in denaro per gli studenti e le studentesse che abbiano conseguito il più alto numero di CFU all’estero; (b) consolidamento delle azioni di orientamento alla mobilità europea e internazionale; (c) organizzazione di 2 incontri “Erasmus: let’s start!” per gli studenti e le studentesse Dispes vincitori/trici di bando Erasmus studio/MoSt, precedenti alle partenze previste per il I e il II semestre per fornire indicazioni utili prima della partenza; (d) elaborazione di un modulo google con questionario per studenti e studentesse Erasmus outgoing e incoming, opportuno per avere

un utile feedback sull'esperienza di mobilità all'estero o interna (incoming); (e) costruire percorsi di mobilità Erasmus di tipo short term e Blended Intensive Program.

I.2-I.3 - Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero.

Si intende porre all'attenzione degli uffici di Ateneo preposti le criticità esistenti e/o potenziali derivanti dai fattori esogeni segnalati e la necessità di predisporre un format specifico per il modulo "autorizzazione a compiere la missione all'estero" che riporti i parametri utili ai fini del monitoraggio dell'indicatore in modo da rendere più snella la procedura di monitoraggio del Dipartimento.

Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo

Indicatori proposti dal Dipartimento per monitorare ulteriori iniziative

A	Numero di CFU rilasciati dai Master del Dipartimento
B	Numero di CFU rilasciati dai CAF del Dipartimento
C	Numero di iniziative di ricerca e sensibilizzazione
D	Numero di iniziative informative sulle azioni e gli strumenti di contrasto alla violenza di genere e le molestie sessuali
E	Tasso di partecipazione del dipartimento rispetto agli incontri organizzati dal gruppo UniCal SMILE

Valori estratti dal PSD approvato in CdA – 28/02/2023

	Valore/Anno	Target 2023	Valore 2023
A	2220 (a.a. 21/22)	1200	2400 (a.a. 22/23)
B	801 (a.a.21/22)	600	748** (a.a. 22/23)
C	3 (2022)	4	9
D	3 (2022)	4	10
E	-	80%	Fonte: gruppo UniCal SMILE

*rilevazione a cura del Dipartimento

** cfu (108) + cfp (640)

Sintesi delle azioni attuative intraprese

A - Numero di CFU rilasciati dai Master del Dipartimento

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 2400) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. L'indicatore è maggiore rispetto al target previsto per l'anno 2023 (1200).

B - Numero di CFU rilasciati dai CAF del Dipartimento

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 748), pur in leggero calo rispetto al dato dell'anno precedente (801), riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. L'indicatore è comunque maggiore rispetto al target previsto per l'anno 2023 (600).

C - Numero di iniziative di ricerca e sensibilizzazione

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 9) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, il numero di iniziative di ricerca e sensibilizzazione è triplicato rispetto al dato del 2022 (3) ed è ampiamente sopra il target 2023 (4).

D - Numero di iniziative informative sulle azioni e gli strumenti di contrasto alla violenza di genere e le molestie sessuali

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 10) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, il numero di iniziative informative sulle azioni e gli strumenti di contrasto alla violenza di genere e le molestie sessuali è anche in questo caso più che triplicato rispetto al dato del 2022 (3) ed è ampiamente sopra il target 2023 (4).

E - Tasso di partecipazione del dipartimento rispetto agli incontri organizzati dal gruppo UniCal SMILE

Fonte: gruppo UniCal SMILE