



RAPPORTO  
ANNUALE  
DI RIESAME  
- ANNO 2023 -

## Sommario

<b>Area Formazione</b>	2
<b>Area Ricerca</b>	3
<b>Area Terza Missione</b>	4
<b>Area Internazionale</b>	5
<b>Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo</b>	7

### **DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INFORMATICA, MODELLISTICA, ELETTRONICA E SISTEMISTICA - DIMES**

#### **Commissione di lavoro:**

Prof.ssa Daniela Biondi (delegata PE)

Lucia Corsonello (segretario amministrativo)

Prof. Stefano Curcio (direttore del dipartimento)

Prof.ssa Antonella Guzzo (referente della qualità per il dipartimento)

Prof. Andrea Pugliese (delegato alla didattica del dipartimento)

Approvato in:

Consiglio di Dipartimento in data **27 marzo 2024**

Consiglio di Amministrazione in data **23 aprile 2024**

## Area Formazione

### Indicatori

<b>F.2-I.1</b>	Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU
<b>F.2-I.2</b>	Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>F.2-I.1</b>	50%	41,2%	38,8%	94,18%	47,09%
<b>F.2-I.2</b>	50%	60,4%	65,2%	100%	50%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**97,09%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

**F.2-I.1** - Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU.

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari al 38,8% cioè il 94,18% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

**F.2-I.2** - Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU.

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari al 65,2% cioè il 107,98% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste.

Il raggiungimento delle performance è stato ottenuto attraverso diverse iniziative. Ad esempio, sono state investite risorse rilevanti per iniziative di mentoring e tutoring - in particolare, per la quasi totalità degli insegnamenti al primo anno dei corsi di laurea (L) è stato previsto il supporto di un tutor. Inoltre, sono state avviate importanti modifiche all'offerta formativa e un monitoraggio più sistematico delle carriere. Il Dipartimento intende proseguire con tali azioni in modo da assicurare un consolidamento dei risultati e un miglioramento continuo.

### Analisi critica dei risultati

### Proposta azioni di miglioramento

**Area Ricerca**

**Indicatori**

<b>R.1-I.3</b>	Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A
<b>R.3-I.3</b>	Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali

**Valori indicatori**

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>R.1-I.3</b>	50%	646	710	100%	50%
<b>R.3-I.3</b>	50%	15%	58,30%	100%	50%

**INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)**

**100%**

**Sintesi delle azioni attuative intraprese**

**R.1-I.3** - *Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A.*

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 710 cioè il 109,91% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste.

**R.3-I.3** - *Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali.*

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 58,30% cioè il 388,89% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste.

Il raggiungimento delle performance è stato ottenuto attraverso diverse iniziative. Ad esempio sono stati organizzati incontri e seminari per sensibilizzare il personale sulla qualità delle pubblicazioni scientifiche ed è stata monitorata la produzione scientifica su IRIS (tenendo conto di quest'ultima anche nella distribuzione delle risorse dipartimentali destinate a supportare le attività di ricerca del personale). Inoltre, è stata promossa la partecipazione dei dottorandi di ricerca al corso English for Academic Skills B2 e al programma di formazione PhD 3.0. Il Dipartimento intende proseguire con tali azioni in modo da assicurare un consolidamento dei risultati e un miglioramento continuo.

**Analisi critica dei risultati**

**Proposta azioni di miglioramento**

## Area Terza Missione

### Indicatori

<b>TM.1-I.4</b>	Proventi da ricerche commissionate
<b>TM.2-I.1</b>	Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>TM.1-I.4*</b>	50%	€ 302.984,52	-	-	-
<b>TM.2-I.1</b>	50%	14,35	17,3	100%	50%

**\*KPI neutralizzato CdA del 29 febbraio 2024**

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**100%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

**TM.1-I.4 - Proventi da ricerche commissionate.** Neutralizzato nel CdA del 29/02/2024.

Il DIMES si è caratterizzato per una forte propensione a collaborare con le aziende locali e nazionali, contribuendo fortemente al radicamento e alla crescita dell'imprenditoria regionale. Ci si aspetta il raggiungimento del target prefissato, tenuto conto che – allo stato – il valore dell'indicatore disponibile sulla piattaforma Pentaho è pari a circa 605.000€, in linea con gli andamenti degli anni passati, chiaro segno dell'impegno dedicato da parte di tutto il dipartimento e della efficacia delle azioni messe in atto. Tuttavia, per perseguire un miglioramento continuo e in linea con la sua missione e visione strategica, il dipartimento si impegna a sensibilizzare ulteriormente il personale docente e i ricercatori affinché partecipino attivamente a bandi di finanziamento competitivi, anche nell'ambito della ricerca industriale, al fine di mantenere una solida interazione con le aziende e con il territorio circostante. Parallelamente, si continuerà a sostenere il personale tecnico-amministrativo, nonostante le risorse limitate, riconoscendo il loro ruolo fondamentale come collante per le attività svolte dai ricercatori.

**TM.2-I.1 - Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 17,3 cioè il 120,56% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste. Il valore dell'indicatore va ben oltre il target prefissato e soprattutto supera i valori degli ultimi tre anni. Per tale motivo il dipartimento, in un'ottica di miglioramento continuo, prevede di realizzare ulteriori iniziative a supporto del public engagement prevedendo forme di sostegno economico (con fondi dedicati) e di supporto organizzativo. Il Dipartimento, inoltre, continuerà a sostenere la co-progettazione di iniziative mirate con diversi attori del territorio, in particolare scuole, ordini professionali e associazioni culturali, nonché di assicurarne la massima divulgazione attraverso diversi mezzi (sito dipartimentale, social media, mailing list, comunicati stampa).

### Analisi critica dei risultati

### Proposta azioni di miglioramento

## Area Internazionale

### Indicatori

<b>I.1-I.3</b>	Numero di studiosi visiting
<b>I.2-I.1</b>	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti
<b>I.2-I.3</b>	Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>I.1-I.3</b>	33,33	4	4	100%	33,33
<b>I.2-I.1</b>	33,33	0,61%	1,05%	100%	33,33
<b>I.2-I.3</b>	33,34	7,83%	7,69%	98,24%	32,74

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**99,41%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

#### **I.1-I.3 - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 4 cioè il 100% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

#### **I.2-I.1 - Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 1,05% cioè il 171,75% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste.

#### **I.2-I.3 - Numero di studiosi visiting.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 7,69% cioè 98,21% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

Per quanto riguarda l'indicatore I.2-I.3, il Dipartimento continuerà nelle azioni di incentivare i docenti a rendere sistematiche le collaborazioni in ambito internazionale tramite meccanismi premiali. Inoltre, il personale PTA è impegnato a pubblicizzare presso la componente docente la disponibilità di fondi (dipartimentali e di Ateneo) volti a supportare periodi di visita di studiosi internazionali e di mobilità verso l'estero. Anche per gli altri due indicatori il Dipartimento intende mantenere e, ove possibile, rafforzare le azioni già in essere, quali: supportare maggiormente gli studenti per identificare sedi e corsi presso cui recarsi in modo da consentire una più rapida selezione delle destinazioni e, successivamente, la convalida dei crediti conseguiti (a tal fine, si implementerà un meccanismo automatico secondo cui ciascun Corso di Laurea possa indicare agli studenti pacchetti di attività curriculari suggerite da svolgere all'estero, in modo da minimizzare i tempi di scelta da parte degli studenti stessi); stipulare nuovi accordi di mobilità internazionale, tenendo conto anche dell'attrattività delle sedi; incentivare il personale docente a rinsaldare le proprie collaborazioni internazionali tramite finanziamenti per l'organizzazione di Congressi/Workshop/Meeting internazionali e per mezzo delle premialità previste per lo sviluppo di prodotti della ricerca tra i cui autori risultino autori con affiliazione straniera; lavorare sugli accordi di mobilità internazionale, che prevedono anche la mobilità dei docenti, oltre alla mobilità degli studenti; promuovere presso il personale docente la possibilità di periodi di permanenza all'estero di media-lunga durata; promuovere la stipula di accordi di collaborazione internazionale scientifico-didattica; rafforzare le attività di informazione agli studenti iscritti ai primi anni sulle opportunità di applicare ai programmi di mobilità in essere (due su tutti: Erasmus+ e

MoST), in modo che possano avere una maggiore e anticipata consapevolezza delle attività curriculari da svolgere all'estero.

**Analisi critica dei risultati**

**Proposta azioni di miglioramento**

## Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo

### Indicatori proposti dal Dipartimento per monitorare ulteriori iniziative

<b>A</b>	IC06TER, definito come la percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (L)
<b>B</b>	IC07TER, definito come la percentuale di Laureati occupati a tre anni dal Titolo (LM; LMCU)
<b>C</b>	Numero di pubblicazioni nel triennio con coautori stranieri
<b>D</b>	Numero di progetti finanziati dalla Comunità Europea attivati nel triennio
<b>E</b>	Numero di iniziative di PE rivolte a scuole e a soggetti assimilabili
<b>F</b>	Percentuale dei moduli tradotti in lingua inglese
<b>G</b>	Partecipazione alle riunioni pianificate del gruppo SMILE
<b>H</b>	Numero di azioni intraprese tra quelle indicate nel piano strategico

### Valori estratti dal PSD approvato in CdA – 28/02/2023

	Valore/Anno	Target 2023	Valore/Anno
<b>A</b>	80,5% (2021)	81%	82% (2022)
<b>B</b>	88,3% (2021)	90%	92% (2022)
<b>C</b>	274 (2022)	275	298 (2023)
<b>D</b>	4 (2022)	5	4 (2023)
<b>E</b>	3 (2022)	3	7 (2023)
<b>F</b>	-	25%	>25% (2023)
<b>G</b>	-	80%	80% (2023)
<b>H</b>	-	1	4 (2023)

*Rilevazione a cura del Dipartimento*

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

**A. Percentuale di laureati occupati a un anno dal Titolo (L) - Laureati non impegnati in formazione non retribuita che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa e regolamentata da un contratto retribuito.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2022 è pari all'82%.

**B. Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal Titolo (LM; LMCU) - Laureati non impegnati in formazione non retribuita che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa e regolamentata da un contratto.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2022 è pari al 92%.

**N.B.** Per gli indicatori A e B, i valori 2023 non sono ancora disponibili, perché verranno maturati a fine aprile (dati AlmaLaurea) e saranno poi disponibili in AVA MIUR a partire da luglio 2024. Tuttavia, il risultato del 2022 dimostra un andamento in aumento e supera il valore target del 2023, costituendo un'indicazione dell'efficacia delle azioni svolte.

**C. Numero di pubblicazioni nel triennio con coautori stranieri.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 298 cioè il 108,4% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste.

**D. Numero di progetti finanziati dalla Comunità Europea attivati nel triennio.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 4 cioè l'80% del target) indica che il programma è leggermente indietro rispetto alle tempistiche previste. Tale risultato è stato influenzato dai significativi programmi di ricerca supportati dal PNRR, che hanno impegnato in misura molto considerevole il personale del dipartimento. Il

dipartimento ritiene comunque strategica la partecipazione ai progetti di ricerca finanziati dall'Unione Europea - pertanto, in aggiunta alle iniziative già in essere in Ateneo, intende organizzare ulteriori incontri e/o seminari per sensibilizzare il personale e per presentare le iniziative di successo.

**E. Numero di iniziative di PE rivolte a scuole e a soggetti assimilabili.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 7, cioè più del doppio del target pari a 3) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste.

**F. Percentuale dei moduli tradotti in lingua inglese.**

Il numero di moduli tradotti in lingua inglese al 31/12/2023 supera il target del 25%, pertanto il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste. Il dipartimento proseguirà l'attività di traduzione dei moduli potenzialmente utilizzabili da studenti e/o studiosi stranieri in visita (visiting professor/researcher) per fruire dei servizi dipartimentali.

**G. Partecipazione alle riunioni pianificate del gruppo SMILE.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari all'80% cioè il 100% del target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

**H. Numero di azioni intraprese tra quelle indicate nel piano strategico.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 4 cioè 4 volte il target) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. Il programma è in avanti rispetto alle tempistiche previste.

**N.B.** L'indicatore H si riferisce al fattore abilitante FA.4