



RAPPORTO  
ANNUALE  
DI RIESAME  
- ANNO 2023 -

## Sommario

Area Formazione .....	2
Area Ricerca .....	4
Area Terza Missione.....	5
Area Internazionale .....	7
Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo .....	9

### DIPARTIMENTO DI FARMACIA E SCIENZE DELLA SALUTE E DELLA NUTRIZIONE

#### Commissione di lavoro:

Maria Luisa Panno, Direttore del Dipartimento;  
Rossella Russo, Referente per la Qualità del Dipartimento;  
Giacinto Bagetta e Francesco Puoci, Delegati Terza Missione;  
Francesca Iemma, Delegata Ricerca;  
Giancarlo Statti e Pierluigi Plastina, Delegati Internazionalizzazione;  
Diego Sisci, Presidente Comitato di Coordinamento didattico del Dipartimento;

Approvato in:

Consiglio di Dipartimento in data **05 aprile 2024**

Consiglio di Amministrazione in data **23 aprile 2024**

## Area Formazione

### Indicatori

<b>F.2-I.1</b>	Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU
<b>F.2-I.2</b>	Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>F.2-I.1</b>	50%	35,1%	37,2%	100%	50%
<b>F.2-I.2</b>	50%	57,1%	61,8%	100%	50%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**100%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

#### **F.2-I.1 - Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU.**

Il valore dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 37.2) è in linea con il target programmato dal Dipartimento (pari a 35.1). Il risultato dell'indicatore evidenzia l'efficacia delle azioni messe in atto dal Dipartimento nell'anno 2023. In particolare, il Dipartimento ha organizzato dei corsi di recupero per gli insegnamenti che presentano maggiori criticità oltre a rafforzare il sistema di tutoraggio permanente per gli insegnamenti dei primi anni. Inoltre, i CdS hanno introdotto ore esercitazionali per gli insegnamenti di matematica, fisica e chimica al fine facilitare l'apprendimento da parte degli studenti.

#### **F.2-I.2 - Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU.**

Il valore dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 61.8) è decisamente superiore al target prefissato (pari a 57.1). Il risultato è indicativo delle azioni messe in atto dai Corsi di Laurea negli anni precedenti. In particolare, i corsi di Laurea hanno modificato la distribuzione di alcuni insegnamenti del primo anno al fine di semplificare i percorsi. Inoltre, il Dipartimento ha organizzato dei corsi di recupero per gli insegnamenti che presentano maggiori criticità incrementando il numero di tutor per gli insegnamenti dei primi anni. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

### Analisi critica dei risultati

#### **Fattori esogeni.**

#### **F.2-I.1 - Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU.**

Uno dei fattori esogeni che rendono difficile il raggiungimento di valori in linea con quelli d'Ateneo è dato dalle lacune nelle conoscenze di base di matematica e fisica che solo in parte, evidentemente, vengono colmate dalle azioni intraprese dal Dipartimento.

#### **F.2-I.2 - Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU.**

Il dato non risente particolarmente dell'influenza di fattori esogeni.

#### **Fattori endogeni.**

##### **F.2-I.1 - Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU.**

Difficoltà riscontrate dagli studenti nel superamento degli esami del primo anno, particolarmente quelli di base quali la matematica, la fisica e la chimica.

##### **F.2-I.2 - Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU.**

Il miglioramento è certamente ascrivibile alle azioni messe in atto dal Dipartimento tenuto conto delle indicazioni date dai Corsi di Laurea. La più attenta distribuzione del carico didattico con lo sdoppiamento di specifici insegnamenti del primo anno, hanno contribuito a migliorare l'indicatore.

#### **Proposta azioni di miglioramento**

Con l'anno Accademico 2023-24, i CdS afferenti al Dipartimento hanno introdotto una modifica nell'offerta formativa introducendo CFU di didattica esercitazionale per quegli insegnamenti, quali la matematica, la fisica e le chimiche in cui gli studenti riscontrano difficoltà per il superamento.

Altre azioni correttive riguarderanno i corsi per l'estinzione degli OFA e verrà portata avanti l'azione di rafforzare il sistema di tutoraggio permanente alle matricole per sostenerle nelle discipline dove lo studente ha manifestato le maggiori criticità.

Il DFSSN ha operato la rivisitazione degli ordinamenti didattici dei Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Farmacia e CTF; pertanto, ci si attende un ulteriore miglioramento nell'acquisizione dei 12 CFU nei prossimi anni. Inoltre, anche i corsi di Laurea hanno apportato dei cambiamenti nella didattica finalizzati al miglioramento di tale indicatore e già descritti in precedenza per l'indicatore F.2-I.1.

## Area Ricerca

### Indicatori

<b>R.1-I.3</b>	Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A
<b>R.3-I.3</b>	Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>R.1-I.3</b>	50%	445	550	100%	50%
<b>R.3-I.3</b>	50%	15%	81,80%	100%	50%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**100%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

**R.1-I.3 - Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A.**

Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A. Il valore dell'indicatore alla rilevazione del 31/12/2023 pari a 550 è superiore al target prefissato di 445. Il risultato dell'indicatore riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative intraprese dal Dipartimento di FSSN, mirate alla promozione della qualità dei profili scientifici nelle politiche di reclutamento, hanno portato ad una crescita sia in termini di nuovi settori disciplinari sia nel consolidamento di quelli preesistenti. Il personale strutturato è stato rafforzato con diverse unità nelle diverse fasce (RTDA, RTDB, PA e PO) ricorrendo a procedure concorsuali con elevati requisiti qualitativi e utilizzando solo procedure ex. Art.18 (L 240/2010) per il reclutamento dei professori ordinari. Gli sforzi effettuati si sono concretizzati in un elevato livello quali-quantitativo delle pubblicazioni scientifiche. Il programma è avanti rispetto alle tempistiche previste.

**R.3-I.3 - Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali.**

Il valore dell'indicatore alla rilevazione del 31/12/2023 pari a 81.82% è nettamente superiore al target prefissato di 15%. Il risultato dell'indicatore riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative intraprese dall'Ateneo per l'attivazione dell'attività trasversali sono state ampiamente recepite del Dottorato di Ricerca in "Medicina Traslazionale" che ha incoraggiato la frequenza di tali attività coinvolgendo tutti i dottorandi al fine di potenziarne il profilo formativo e le competenze in ambiti che si discostano dalle nozioni specialistiche del corso di dottorato. Il programma è avanti rispetto alle tempistiche previste.

### Analisi critica dei risultati

-

### Proposta azioni di miglioramento

-

## Area Terza Missione

### Indicatori

<b>TM.1-I.4</b>	Proventi da ricerche commissionate
<b>TM.2-I.1</b>	Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>TM.1-I.4</b>	50%	€ 25.032,36	-	-	-
<b>TM.2-I.1</b>	50%	12,37	16	100%	50%

\*KPI neutralizzato CdA del 29/02/2024

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**100%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

#### **TM.1-I.4 - Proventi da ricerche commissionate.**

Seppure l'indicatore TM.1-I.4 è stato neutralizzato per l'anno 2023, si segnala come il valore registrato al 31 dicembre 2023, che si attesta a 48,46% sia inferiore al target previsto. Si osserva che il programma sta procedendo con un leggero ritardo rispetto alla pianificazione prevista.

#### **TM.2-I.1 - Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa.**

Il valore registrato dall'indicatore al 31 dicembre 2023, che si attesta a 131,77, riflette adeguatamente l'efficacia delle azioni implementate nel corso dell'anno. Le iniziative intraprese hanno sortito l'effetto sperato, aumentando il numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa. Si osserva che il programma è avanzato rispetto alla pianificazione prevista.

### Analisi critica dei risultati

#### **Fattori esogeni.**

##### **TM.1-I.4 - Proventi da ricerche commissionate.**

La notevole carenza di aziende private nel territorio calabrese, in particolare nel settore farmaceutico, che operino secondo processi organizzati e standardizzati, rappresenta un ostacolo significativo.

##### **TM.2-I.1 - Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa.**

Il territorio risulta assolutamente pronto ad accogliere proposte di promozione della missione civile ed educativa dell'Università.

#### **Fattori endogeni.**

##### **TM.1-I.4 - Proventi da ricerche commissionate.**

La progressione delle iniziative programmate è stata rallentata dall'impegno del corpo docente in progetti sostenuti da finanziamenti pubblici e dalla conseguente limitata disponibilità per l'impegno in progetti di ricerca

commissionati. Inoltre il target risente di una iniziativa ( una tantum) di qualche anno fa che ha aumentato il target dell'indicatore.

**TM.2-I.1 - Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa.**

La progressione delle iniziative programmate si è svolta in maniera adeguata, e si sono svolti numerosi eventi.

### **Proposta azioni di miglioramento**

In risposta ai fattori che hanno inciso sull'avanzamento delle iniziative e considerando l'impatto dei fattori esterni ed interni, si propone di collaborare strettamente con il corpo docente per identificare e attuare azioni congiunte volte a incentivare la ricerca commissionata, specialmente verso stakeholder extraregionali. In aggiunta, si prevede di attuare una strategia di promozione territoriale al fine di sondare le necessità degli stakeholder locali e identificare potenziali ambiti di collaborazione più strutturati e continuativi.

Per l'indicatore TM.2-I.1, avendo raggiunto e superato il target, non sono state previste azioni correttive

## Area Internazionale

### Indicatori

<b>I.1-I.3</b>	Numero di studiosi visiting
<b>I.2-I.1</b>	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti
<b>I.2-I.3</b>	Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>I.1-I.3</b>	33,33	5	6	100%	33,33%
<b>I.2-I.1</b>	33,33	0,11%	0,32%	100%	33,33%
<b>I.2-I.3</b>	33,34	8,92%	6,25%	70,07%	23,36%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**90,02%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

#### **I.2-I.3 - Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 6.25%) non riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative di partecipazione a progetti Erasmus KA2 e la promozione alla partecipazione a programmi di ateneo per la mobilità (TeMA) hanno contribuito a raggiungere al 70.07% gli obiettivi fissati (8.92%). Il programma è leggermente indietro rispetto alle tempistiche previste.

#### **I.1-I.3 - Numero di studiosi visiting.**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 6) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative di mobilità internazionale per docenti in entrata portati avanti grazie all'attuazione di specifiche convenzioni o tramite la partecipazione a programmi di ateneo per la mobilità (ViS) hanno contribuito a superare al 120% gli obiettivi fissati (5). Il programma è avanti rispetto alle tempistiche previste.

#### **I.2-I.1 - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti**

Il risultato dell'indicatore al 31/12/2023 (pari a 0.32%) riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, le iniziative di informazione e promozione dei bandi di mobilità studentesca condotte in maniera capillare presso le coorti di studenti di tutti i CdL del Dipartimento e l'azione continuativa di indirizzo per la preparazione dei learning agreement, seguita direttamente dai delegati dipartimentali in stretta collaborazione coi Coordinatori e i delegati dei CdS, hanno contribuito a superare al 301.82% gli obiettivi fissati (0.11%). Il programma è avanti rispetto alle tempistiche previste.

### Analisi critica dei risultati

#### **Fattori esogeni.**

#### **I.2-I.3 - Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero.**

I fattori esogeni hanno influenzato positivamente lo sviluppo delle iniziative programmate. In particolare, i progetti Erasmus KA2 e i programmi di ateneo (TeMA) hanno permesso la mobilità del personale docente del dipartimento. Tuttavia, le azioni devono essere più vigorose.

**I.1-I.3 - Numero di studiosi visiting.**

L'attuazione della convenzione con l'Università di Wageningen (WUR, Paesi Bassi) e dei programmi di ateneo per la mobilità (ViS) hanno permesso di ospitare dei Visiting Professor di elevato profilo scientifico che hanno svolto attività didattiche e seminariali di alta qualità.

**I.2-I.1 - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti**

La promozione dei bandi di mobilità studentesca sul sito UNICAL e del Dipartimento, oltre ad una informativa da parte dei delegati del dipartimento ha permesso la mobilità a studenti consapevoli e motivati che hanno ottenuti ottimi risultati in termini di conseguimento di CFU.

**Fattori endogeni.**

**I.2-I.3 - Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero.**

L'impegno dei docenti nel sottoscrivere programmi di mobilità con partner stranieri ha influenzato positivamente lo sviluppo delle iniziative di scambio. Tuttavia occorre potenziare ulteriormente iniziative in tal senso.

**I.1-I.3 - Numero di studiosi visiting/I.2-I.1 - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti**

I fattori endogeni hanno influenzato positivamente lo sviluppo delle iniziative. In particolare le azioni messe in atto da parte dei docenti con la sottoscrizione di convenzione con università estere o progetti di studio condivisi hanno permesso una maggiore mobilità di visiting professor e per quanto riguarda la mobilità degli studenti la supervisione nella preparazione dei learning agreement da parte dei delegati del dipartimento e dei CdS ha permesso di ottenere buoni risultati in termini di CFU acquisiti in carriera.

**Proposta azioni di miglioramento**

In base allo stato di attuazione delle iniziative e ai fattori esterni/interni che l'hanno condizionata, ci si propone di promuovere la partecipazione ai programmi di teaching mobility. In particolare, sarebbe utile/opportuno che l'ateneo finanziasse ulteriormente il programma per permettere di accogliere tutte le richieste. Inoltre, si intende promuovere la partecipazione alle diverse linee del Programma EU Peace per permettere la mobilità verso le università europee aderenti al programma. In base allo stato di attuazione delle iniziative e ai fattori esterni/interni che l'hanno condizionata, ci si propone di trovare le risorse per continuare ad ospitare Visiting Professor di elevato profilo scientifico. Per continuare a favorire la mobilità studentesca, sarà predisposto un vademecum per chiarire ancora meglio i passaggi da seguire nelle procedure post bando. Inoltre, si prevedono incontri telematici mensili con gli studenti per seguirli con maggiore attenzione anche durante la mobilità.

## Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo

### Indicatori proposti dal Dipartimento per monitorare ulteriori iniziative

<b>A</b>	Percentuale di laureandi pienamente soddisfatti della didattica
<b>B</b>	Numero di iscritti al primo anno di LM, L e LMCU

### Valori estratti dal PSD approvato in CdA – 28/02/2023

	Valore 2022	Target 2023	Valore 2023
<b>A</b>	-	62,4	51,83
<b>B</b>	487	470	L e LMCU: 693 LM: 64

*\*rilevazione a cura del Dipartimento*

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

L'indicatore **"A" Percentuale di laureandi pienamente soddisfatti della didattica**, dai dati riportati nel 2023 (dati Pentaho), mette in evidenza una leggera flessione rispetto al precedente anno (-8,87%). Le azioni messe in atto di incontri con le parti sociali devono essere rafforzate così come le convenzioni da stipulare tra il dipartimento e le Aziende territoriali .

L'indicatore **"B" Numero di iscritti al primo anno di LM, L e LMCU** , mette in evidenza un netto incremento nel 2023 rispetto al precedente anno (dati Pentaho). Per le LM l'incremento è del 3%, per le L e LMCU l'incremento è del 49,6%. Le azioni messe in atto in dipartimento di potenziamento delle attività dedicate all'orientamento in ingresso hanno dato il loro fattivo contributo.