

RAPPORTO  
ANNUALE  
DI RIESAME  
- ANNO 2023 -



## Sommario

Area Formazione .....	2
Area Ricerca .....	4
Area Terza Missione.....	5
Area Internazionale .....	6
Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo .....	7

### DIPARTIMENTO DI CHIMICA E TECNOLOGIE CHIMICHE

#### Commissione di lavoro:

Prof.ssa Anna Maria Carmela Natale Vittoria NAPOLI (Direttore)  
Prof.ssa Donatella ARMENTANO (Referente per la Qualità del Dipartimento)  
Prof.ssa Alessandra CRISPINI (Delegato del Direttore alla Ricerca)  
Prof.ssa Tiziana MARINO (Rappresentante Dipartimentale per l'Internazionalizzazione)  
Prof.ssa Isabella NICOTERA (Delegato del Direttore per la Terza Missione)  
Prof. Antonio TAGARELLI (Delegato del Direttore all'Assicurazione della Qualità della Didattica)

Approvato da:

Consiglio di Dipartimento in data **25 marzo 2024 - Verbale n. 5**

Consiglio di Amministrazione in data **23 aprile 2024**

## Area Formazione

### Indicatori

<b>F.2-I.1</b>	Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU
<b>F.2-I.2</b>	Percentuale di immatricolati (L e LMCU) che hanno acquisito almeno 12 CFU

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>F.2-I.1</b>	50%	31,8%	37,7%	100%	50%
<b>F.2-I.2</b>	50%	65,7%	50%	76,1	38,05%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**88,05%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

Gli indicatori **F.2-I.1** (37.7%), e **F.2-I.2** (50%) riflettono l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2023. In particolare, Le attività, aventi ricadute su entrambi gli indicatori, sono state: consolidamento delle attività di mentoring e tutoring per gli insegnamenti del primo anno del Corso di Laurea in Chimica nelle discipline matematiche e fisiche, valorizzazione delle attività di monitoraggio dando seguito alle indicazioni provenienti dalle diverse attività di controllo dei Corsi di laurea, potenziamento dei servizi per studentesse e studenti internazionali attraverso l'acquisizione di un tutor per l'internazionalizzazione. Un'ulteriore azione che era stata proposta nel PSD per il solo indicatore **F.2-I.2** ma che, in realtà, può incidere su entrambi gli indicatori, è stata l'istituzione di una Commissione Orientamento e Tutorato di dipartimento al fine di rafforzare l'azione di orientamento in ingresso e in itinere, anche in sinergia con la Commissione di Placement. Inoltre, sono state potenziate le relazioni con le scuole secondarie attraverso numerose attività di orientamento dipartimentali e di Ateneo e di n° 5 progetti PCTO (CdD del 21/12/2022). Un'ulteriore azione, a ricadere direttamente sull'indicatore F.2-I.2, è consistita nella somministrazione di n°2 corsi di azzeramento rivolti rispettivamente agli studenti immatricolati al Corso di Laurea in Chimica e agli studenti immatricolati al Corso di Laurea Magistrale in Chemistry (CdD del 18.10.2023).

Il valore dell'indicatore **F.2-I.1** è ampiamente al di sopra del target previsto. Sebbene questo dato necessiti di ulteriori conferme nei prossimi anni, le iniziative poste in essere riguardanti le attività di mentoring e tutoring hanno raggiunto, presumibilmente, l'obiettivo di sostenere e accompagnare gli studenti nel loro percorso formativo.

Per l'indicatore **F.2-I.2** si osserva, invece, un valore inferiore al target. Il dato conferma il trend osservato anche negli anni scorsi inerente alla difficoltà riscontrata dagli studenti durante il primo anno di studio. Il dato, in ogni caso, è fortemente influenzato dagli immatricolati extra-EU al Corso di Laurea Magistrale in Chemistry (LM-54) che arrivano a semestre inoltrato e, in alcuni casi, poiché privi di visto, sospendono la carriera come previsto dall'Art. 6 del Regolamento Studenti.

### Analisi critica dei risultati

**Fattori endogeni.** F.2-I.2 è fortemente influenzato dagli immatricolati extra-EU al Corso di Laurea Magistrale in Chemistry (LM-54) che arrivano a semestre inoltrato e, in alcuni casi, poiché privi di visto, sospendono la carriera come previsto dall'Art. 6 del Regolamento Studenti.

### **Proposta azioni di miglioramento**

In base allo stato di attuazione delle iniziative, ci si propone di adottare nuove strategie comunicative volte a diffondere la conoscenza dei servizi e a favorirne il miglioramento.

## Area Ricerca

### Indicatori

<b>R.1-I.3</b>	Numero di prodotti scientifici nel triennio, definiti dall'art.4 comma 1 Lett.a del DM MIUR n. 589/2018, pubblicati su riviste in Q1 o Fascia A
<b>R.3-I.3</b>	Percentuale di dottori di ricerca che hanno frequentato attività didattiche trasversali

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>R.1-I.3</b>	50%	302	287	95,03	47,52
<b>R.3-I.3</b>	50%	15%	60%	100%	50%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**97,52%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

In relazione all'indicatore **R.1-I.3** il Dipartimento ha messo in campo, quali azioni attuative: i) forme di premialità specifiche nella distribuzione di fondi destinati alla ricerca sulla base di progetti sia individuali che di gruppo e delle relative performance in termini di indicatori di valutazione delle pubblicazioni scientifiche presentate; ii) valorizzazione dei risultati da progetti competitivi di successo; iii) promozione di accordi e progetti coinvolti in ricerca e sviluppo.

Per quanto riguarda l'indicatore **R.3-I.3**, il Dipartimento ha validamente supportato la comunicazione delle attività didattiche trasversali di Ateneo proposte ai dottori di ricerca, attraverso la pubblicazione degli stessi su tutti i canali social in uso.

Il valore dell'indicatore **R.1-I.3** al 31/12/2023 è leggermente inferiore al target (-4%). Tuttavia, il Dipartimento, il cui obiettivo è da sempre quello di mantenere un elevato livello della qualità della ricerca, ritiene di dover rafforzare ulteriormente tutte le azioni messe in campo per il raggiungimento del target.

### Analisi critica dei risultati

Nulla da rilevare

### Proposta azioni di miglioramento

Considerato il soddisfacente risultato raggiunto in relazione all'indicatore **R.1-I.3**, il Dipartimento intende proseguire con le azioni programmatiche intraprese volte a migliorare la qualità della ricerca. Si propone di incrementare le collaborazioni e gli scambi a scopo scientifico anche mediante la partecipazione attiva al progetto EUPeace. Per quanto riguarda l'indicatore **R.3-I.3**, il Dipartimento, considerato il risultato estremamente positivo raggiunto, proseguirà con le azioni intraprese in modo da consolidare il tasso di raggiungimento dell'indicatore stesso.

## Area Terza Missione

### Indicatori

<b>TM.1-I.4</b>	Proventi da ricerche commissionate
<b>TM.2-I.1</b>	Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>TM.1-I.4*</b>	50%	€ 20.379,58			
<b>TM.2-I.1</b>	50%	7,72	10,67	100%	50%

\*KPI neutralizzato CdA del 29 febbraio 2024

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**100%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

Le azioni intraprese, come previsto nel piano strategico, per quanto riguarda l'indicatore **TM.2-I.1**, hanno riguardato: il coinvolgimento dei docenti e degli studenti delle scuole secondarie di secondo grado in attività didattiche e culturali su temi di particolare attualità e rilevanza sociale; migliorare la compilazione della Scheda PE in maniera sistematica e puntuale; valorizzare progetti/iniziative di PE, realizzate anche da singoli, sulla base di criteri definiti a livello dipartimentale. Il valore dell'indicatore **TM.2-I.1** (+138%) indica che tutte le azioni intraprese sono state molto efficaci.

Per quanto riguarda l'indicatore **TM.1-I.4** (Proventi da ricerche commissionate), seppure neutralizzato per l'anno 2023, le azioni intraprese sono state incentrate sull'organizzazione di giornate di sensibilizzazione e divulgazione della ricerca applicata. Tuttavia, il valore dell'indicatore è al di sotto del target (-19%) indicando la necessità di incrementare la numerosità del personale di supporto alla ricerca (personale tecnico di laboratorio) presente nel Dipartimento.

### Analisi critica dei risultati

Nulla da rilevare

### Proposta azioni di miglioramento

Il Dipartimento continuerà e rafforzerà tutte le azioni già intraprese.

## Area Internazionale

### Indicatori

<b>I.1-I.3</b>	Numero di studiosi visiting
<b>I.2-I.1</b>	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti
<b>I.2-I.3</b>	Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	TARGET 31/12/2023	VALORE 31/12/2023	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2023	Raggiungimento normalizzato ponderato
<b>I.1-I.3</b>	33,33	4	3	75%	25%
<b>I.2-I.1</b>	33,33	1,42%	2,56%	100%	33,33%
<b>I.2-I.3</b>	33,34	4,35%	9,52%	100%	33,34%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**91,67%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

I valori degli indicatori **I.1-I.3** (25%), **I.2-I.1** (33,33%) e **I.2-I.3** (33,34%) indicano un trend ampiamente positivo e riflettono l'efficacia delle azioni messe in atto.

Per il KPI **I.1-I.3**: Il Dipartimento nell'anno 2023 ha registrato un aumento di studiosi visiting anche come conseguenza di iniziative proposte dall'Ateneo (programma VIS) e dal Dipartimento.

Il valore del KPI **I.2-I.1** è sensibilmente aumentato rispetto agli anni precedenti. Gli incontri organizzati con gli studenti per promuovere tutte le iniziative di mobilità adottate dall'ateneo hanno funzionato. In futuro si attende che le convenzioni stabilite dal Dipartimento per i DUAL Degree attualmente presenti (due) possano soltanto contribuire alla crescita dell'indicatore.

Per il KPI **I.2-I.3**: Il numero di docenti che hanno usufruito di periodi di mobilità all'estero è sensibilmente aumentato. Le partenze previste per l'anno 2023 sono state espletate nell'ambito dell'azione PAC regionale attivata TEMA, nell'ambito del programma Erasmus+ Staff mobility e nell'ambito di accordi individuali ed hanno permesso di ottenere buoni risultati. Il coinvolgimento dell'Unical nell'alleanza EUPeace potrà contribuire a fare rete con le altre università partner permettendo di sperimentare nuovi percorsi di formazione e di ricerca cui sia studenti che docenti del DCTC possono partecipare.

### Analisi critica dei risultati

Nulla da rilevare

### Proposta azioni di miglioramento

Al fine di consolidare i risultati raggiunti, si proseguirà in azioni volte a potenziare sia la mobilità di docenti che di studenti. Ulteriori azioni saranno adottate al fine di sensibilizzare tutti i docenti del dipartimento ad instaurare collaborazioni internazionali scientifico-didattiche.

## Ulteriori iniziative coerenti con il Piano Strategico di Ateneo

### Indicatori proposti dal Dipartimento per monitorare ulteriori iniziative

<b>A</b>	Percentuale di laureati che si iscriverebbero di nuovo allo stesso corso di studio (AVA iC18)
<b>B</b>	Conteggio pubblicazioni, vos: anno di pubblicazione, vos: journal Article influence>1, SCOPUS: N Cit (autocitazioni < del 50%)  METRICA: numero prodotti pubblicati per gli anni da t-4 a t-1 da parte dei ricercatori afferenti al Dipartimento, monitorati nell'anno t. Indicatore unico: numero di prodotti con "Article influence" (AI) maggiore di 1 e autocitazioni minori del 50%

### Valori estratti dal PSD approvato in CdA – 28/02/2023

	Valore 2022	Target 2023	Valore 2023
<b>A</b>	-	83	62.5**
<b>B</b>	85	86	93

*\*rilevazione a cura del Dipartimento*  
 \*\* Dati Almalaurea aggiornati Aprile 23, LM54:75%; L 27:50%

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

Indicatore A: Le azioni intraprese per migliorare il percorso formativo coincidono con le azioni proposte per il raggiungimento dei valori target per gli indicatori F.2-I.1 e F.2-I.2.

Indicatore B: Il numero di prodotti aventi le caratteristiche richieste è pari a 93 (+11%) di cui l'84% sono stati pubblicati su riviste in Q1. Considerato il soddisfacente risultato raggiunto in relazione all'indicatore **B**, il Dipartimento intende proseguire con le azioni programmatiche intraprese volte a migliorare la qualità della ricerca.