



Innovation System Engineer

Luogo di lavoro: Novara città

Descrizione azienda: azienda TPL che gestisce il trasporto pubblico urbano di Novara e della sua conurbazione

Mission dell'azienda: essere un punto di riferimento nel sistema del trasporto collettivo di Persone di Novara e della sua conurbazione proponendo sistemi della mobilità integrata per qualità, sicurezza e competitività nel pieno rispetto dell'ambiente ed in sintonia con il contesto territoriale

Settore e CCNL:

- TPL (Trasporto Pubblico Locale)
- CCNL autoferrotranvieri

Orario di lavoro:

- Lu-Gi 09:00-13:00 e 13:30-1730
- Ve 09:00-14:30
- Benefit: smart working

Condizione contrattuale proposta: stage e successivo contratto a tempo determinato.

Missione: innovazione sistemica nella fase di progettazione del sistema di Controllo di Gestione COGE in ottica di mappatura dei sistemi informativi ora presenti e figura chiave progetto di transizione digitale 4.0 a livello di conversazione tra i diversi sistemi IT ora presenti con assistenza tecnica di progetto. L'innovazione sistemica include:

1. Osservare (esplorare, percepire e analizzare risorse e squilibri dei sistemi)
2. Puntare (formulare problemi e obiettivi esatti nel sistema corretto)
3. Inventare (creare soluzioni e selezionare le maggiormente ideali)
4. Organizzare (ordinare, elaborare e simulare il cambiamento)

Sede Milano
Via G. Stephenson, 43 - 20157 Milano
T 02.30731 F 02.3073221
info@liuni.com

Filiale Roma
Via Aurelia, 547 - 00165 Roma
T 06.6604851 F 06.66048540
filialeroma@liuni.com



Azienda Certificata
UNI EN ISO
9001:2008
Cert.No.: IT241056

Liuni S.p.a. Capitale Sociale € 2.000.000,00 i.v. Registro Imprese Mi N. 08572490152 C.F. e P.I. 08572490152 www.liuni.com



5. Produrre (pianificare, progettare e realizzare lo sviluppo del futuro)
6. Innovare (attivare il cambiamento e generare il valore)

Posizione gerarchica e relazioni con le altre funzioni: la Risorsa verrà inserita all'interno della sede di Novara in un nuovo gruppo di lavoro appositamente creato per il progetto di COGE, a diretto riporto gerarchico del Direttore Generale e a riporto funzionale del Board Advisor alla guida del progetto. Si relazionerà con la funzione CED/IT.

Principali mansioni in fase di progettazione e implementazione del sistema previste per il 2023:

- Assesment del sistema informativo.
- Rilevazione esigenze organizzative.
- Rilevazione competenze IT.
- Definizione del profilo IT aziendale.
- Analisi funzionale.
- Definizione priorità strategiche IT.
- Identificazione delle priorità dei requisiti IT.
- Integrazione dei vari moduli/piattaforme IT ora non comunicanti tra loro in ottica COGE.
- Costruzione della dashboard KPI.
- Implementazione del modello di COGE

Principali mansioni in fase di avviamento del sistema previste per il 2024:

- Avviamento
- Esecuzione
- Monitoraggio e controllo
- Rifornimento
- Completamento
- Miglioramento continuo

Competenze organizzative:

- Deve anche avere una visione globale e trasversale dei processi informativi che governano i sistemi d'impresa.
- Il profilo ha spiccate doti di analisi e di sintesi.



Competenze tecniche richieste:

- Informatica.
- Sistemi Operativi.
- Ricerca Operativa.
- Progettazione software.
- Reti logiche.
- Algoritmi e programmazione lineare.
- Sicurezza delle reti.

Conoscenze informatiche:

- È un esperto delle applicazioni teoriche e organizzative legate all'informatica, con una conoscenza approfondita di programmazione dei principali linguaggi informatici.
- È un progettista competente nella gestione dei software con ottime conoscenze di elettronica.
- Ha un'ottima conoscenza di sistemi operativi, linguaggi di programmazione e programmi informatici, pacchetti applicativi come conoscenza pacchetto office (Word processor, Excel fogli elettronici di calcolo, Power point e Access) ed utilizzo della banca dati.

Conoscenze linguistiche: Madrelingua italiana.

Titolo di studio: Ingegneria Informatica.

Caratteristiche comportamentali: dovrà avere ottime doti organizzative ed essere strutturalmente orientato a lavorare per obiettivi, con mantenimento delle deadline previste.

Completano il profilo:

- La residenza nelle zone limitrofe alla sede di lavoro, ovvero Novara.
- Precisione.
- Correttezza nei rapporti umani e professionali.
- Conoscenza della cultura Kaizen.

La presente ricerca è rivolta ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03