



UNIVERSITÀ
DELLA CALABRIA

DIPARTIMENTO
DI STUDI UMANISTICI



RAPPORTO
ANNUALE
DI RIESAME
- ANNO 2022 -

Sommario

Area Formazione	2
Area Ricerca	4
Area Terza Missione	6
Area Internazionale	8

DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI

Commissione di lavoro:

Raffaele Perrelli, Direttore del Dipartimento

Roberto Bondi, Delegato alla Ricerca

Mirko Casagrande, Responsabile AQ del Corso di Laurea in Lingue e culture moderne e del Corso di Laurea Magistrale in Lingue e Letterature Moderne

Emanuele Fadda, Coordinatore del CdS unificato in Comunicazione e DAMS e Comunicazione e Tecnologie dell'Informazione

Carlo Fanelli, Responsabile AQ del Corso di Laurea in Comunicazione e DAMS

Maria Cristina Figorilli, Coordinatrice del CdS Unificato in Lettere e Beni Culturali, Filologia Moderna e Scienze dell'antichità

Rosario Francesco Giordano, Responsabile della Sezione di ricerca di Storia

Yorick Gomez Gane, Delegato all'internazionalizzazione e Responsabile AQ del Corso di Laurea in Lettere e Beni Culturali e del Corso di Laurea Magistrale in Filologia Moderna

Luca Lupo, Responsabile AQ del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Filosofiche

Katia Massara, Responsabile AQ del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Storiche

Marco Mazzeo, Responsabile AQ del Corso di Laurea Magistrale in Comunicazione e Tecnologie dell'Informazione

Annafrancesca Naccarato, Coordinatrice del CdS in unificato in Lingue e Culture Moderne e Lingue e Letterature Moderne

Yuri Perfetti, Responsabile AQ del Corso di Laurea in Filosofia e Storia

Ornella Scognamiglio, Responsabile del Riesame del Corso di Laurea Magistrale in Storia dell'arte

Fabrizio Palombi, Coordinatore del CdS Unificato in Filosofia e Storia, Scienze Filosofiche e Scienze Storiche

Carla Riviello, Responsabile della Sezione di ricerca di Lingue, letterature e scienze del testo

Giuseppe Squillace, Delegato all'Orientamento in itinere, Placement e Terza Missione e Responsabile AQ del Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Antichità

Adottato in:

Consiglio di Dipartimento in data 15 maggio 2023

Senato Accademico in data 20 giugno 2023

Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2023

Area Formazione

Azioni

F.1-A.2	Riesame della validità e riprogettazione della proposta formativa
F.2-A.2	Consolidamento e allineamento delle conoscenze in ingresso
F.2-A.4	Intensificazione delle attività di mentoring e tutoring
F.2-A.3	Revisione dei percorsi formativi con appropriato bilanciamento del carico didattico nei primi anni
F.3-A.1	Iniziative per il rafforzamento delle competenze trasversali degli studenti
F.3-A.3	Iniziative di aggiornamento delle competenze didattiche dei docenti

Indicatori

F.1-I.1	Numero di iscritti al primo anno di LM
F.1-I.2	Numero di iscritti al primo anno di L e LMCU
F.2-I.1	Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare
F.2-I.2	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che completano gli esami di profitto entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso CdS
F.3-I.1	Percentuale di laureandi pienamente soddisfatti della didattica

Valori indicatori

Indicatori	Peso	VALORE 31/12/2022	TARGET 31/12/2022	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2022	Raggiungimento normalizzato ponderato
F.1-I.1	26%	270	174	100%	26%
F.1-I.2	16%	740	598	100%	16%
F.2-I.1	26%	51%	52,5%	97,14%	25,26%
F.2-I.2	16%	52,1%	45,9%	100%	16%
F.3-I.1	16%	57,3%	62,4%	91,83%	14,69%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

97,95%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE F.2-I.1. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 51%) è lievemente inferiore al target prefissato (pari a 52,5%). Il risultato mostra la discreta efficacia delle azioni messe in atto nel 2022, che hanno riguardato la revisione dell'offerta formativa e l'attività di mentoring da parte di studenti e studentesse iscritti/e ai CdS magistrale e dei/delle dottorandi/e. Pur non raggiungendo l'obiettivo (97,14%), le iniziative messe in atto hanno comunque confermato il dato positivo dell'anno precedente (31/12/2021 = 51,4%) registrando un trend stabile nel biennio 2021/2022.

INDICATORE F.3-I.1. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 57,3%) è notevolmente inferiore al target prefissato (pari a 62,4%). Il risultato suggerisce di rafforzare l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2022. In particolare, le iniziative per l'aggiornamento delle competenze didattiche dei docenti del Dipartimento hanno contribuito al miglioramento del dato rispetto all'anno precedente, ma non quanto ci si aspettava. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 53,8%), si osserva un lieve miglioramento con un trend comunque stazionario nel biennio 2021/2022.

INDICATORE F.1-I.1. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 270) è notevolmente superiore al target prefissato (pari a 174). Il risultato riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2022. In particolare, le iniziative di riesame dell'offerta formativa dei CdS magistrale, sia in relazione ai profili culturali che a quelli occupazionali, hanno contribuito al pieno raggiungimento dell'obiettivo. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 254), si osserva un lieve miglioramento con un trend positivo nel biennio 2021/2022.

INDICATORE F.2-I.2. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 52,1%) è notevolmente superiore al target prefissato (pari a 45,9%). Il risultato tuttavia non può dipendere dalle azioni messe in atto nel 2022 che riguardano il lungo periodo. Infatti, le iniziative di mentoring e di revisione dei percorsi formativi, con appropriato bilanciamento del carico didattico nei primi anni, non possono aver contribuito al raggiungimento dell'obiettivo. Il progetto è stato parzialmente realizzato rispetto alle tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari al 45%), si osserva un notevole miglioramento con un trend piuttosto positivo nel biennio 2021/2022.

INDICATORE F.1-I.2. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 740) è notevolmente superiore al target prefissato (pari a 598) e riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2022. In particolare, le iniziative di riesame dell'offerta formativa, sia in relazione ai profili culturali che a quelli occupazionali, hanno contribuito al pieno raggiungimento dell'obiettivo. Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 670), si osserva un lieve miglioramento con un trend piuttosto stazionario nel biennio 2021/2022.

RISORSE FINANZIARIE. Nel corso del 2022 sono stati impiegati 13.000 euro per le iniziative di mentoring. Tutte le risorse assegnate per l'anno 2022 sono state impegnate.

Analisi critica dei risultati

Proposta azioni di miglioramento

Area Ricerca

Azioni

R.1-A.2	Potenziare le collaborazioni di ricerca internazionali
R.1-A.3	Promozione della qualità del reclutamento
R.3-A.3	Incentivazione delle esperienze formative all'estero nel triennio

Indicatori

R.1-I.2	Numero di pubblicazioni nel triennio con coautori stranieri
R.1-I.3	Media di Dipartimento di superamento delle soglie ASN, nella fascia di chiamata, dei docenti reclutati
R.3-I.1	Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero

Valori indicatori

Indicatori	Peso	VALORE 31/12/2022	TARGET 31/12/2022	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2022	Raggiungimento normalizzato ponderato
R.1-I.2	25%	75	40	100%	25%
R.1-I.3	50%	9,35	2,09	100%	50%
R.3-I.1	25%	62,5%	57,2%	100%	25%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE R.1-I.3. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 9,35) è notevolmente superiore al target prefissato (pari a 2,09): il dato attesta l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2022. In particolare, le iniziative relative all'incentivazione della produzione scientifica nelle due soglie più alte possedute dai neo-reclutati, insieme al finanziamento delle missioni per favorire la partecipazione a seminari e convegni nazionali o internazionali, sembrano aver contribuito al pieno raggiungimento del risultato. Il progetto è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 10,31) si osserva un lieve peggioramento. In realtà, considerato il primo aumento non graduale, ma a strappo, si può dire che il trend resta positivo.

INDICATORE R.3-I.1. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 62,5%) è lievemente superiore al target prefissato (pari a 57,2) e riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2022. In particolare, le iniziative legate all'incentivazione dei soggiorni all'estero e all'erogazione di un bonus economico, da utilizzare in modalità fondi di ricerca, alle dottorande e ai dottorandi che hanno trascorso un periodo di studio e di ricerca all'estero pari o superiore ai tre mesi hanno contribuito al pieno raggiungimento dell'obiettivo. Il programma è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari al 50%) si osserva un lieve miglioramento. Anche in questo caso, i risultati del biennio 2021/2022 mostrano che il trend negli anni è stabilmente positivo.

INDICATORE R.1-I.2. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 75) è di molto superiore al target prefissato (pari a 40) con un risultato che conferma l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2022. In particolare, le iniziative destinate al potenziamento delle collaborazioni di ricerca internazionali insieme alle politiche di finanziamento e di promozione dell'attività di ricerca che hanno privilegiato le pubblicazioni con coautori stranieri hanno consentito il raggiungimento dell'obiettivo. Il programma è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari al 61) si osserva un lieve miglioramento che ha portato al pieno raggiungimento dell'obiettivo (nel 2021 = 97,44%). Anche in questo caso, i risultati del biennio 2021/2022 mostrano che il trend è positivo.

RISORSE FINANZIARIE. Tutte le risorse assegnate per l'anno 2022 sono state impegnate.

Analisi critica dei risultati

Proposta azioni di miglioramento

Area Terza Missione

Azioni

TM.1-A.2	Promozione della cultura d'impresa
TM.1-A.1	Incentivazione alla valorizzazione dei risultati della ricerca
TM.2-A.2	Consolidamento interazioni con istituzioni scolastiche e soggetti assimilabili
TM.2-A.3	Integrazione iniziative a sostegno della cultura civica con soggetti istituzionali

Indicatori

TM.1-I.2	Numero di persone coinvolte nei percorsi di formazione per la promozione della cultura d'impresa
TM.1-I.4	Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi
TM.2-I.1	Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa

Valori indicatori

Indicatori	Peso	VALORE 31/12/2022	TARGET 31/12/2022	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2022	Raggiungimento normalizzato ponderato
TM.1-I.2	50%	11	0,4	100%	50%
TM.1-I.4	25%	€564.803,00	€56.700,00	100%	25%
TM.2-I.1	25%	11,7	7	100%	25%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

100%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE TM.1-I.4. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a € 564.803) è notevolmente superiore al target prefissato (pari a € 56.700) e riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2022. Queste hanno riguardato il potenziamento delle attività di scouting, la formazione e l'informazione dei docenti e dei ricercatori in merito alla pubblicazione dei più importanti bandi competitivi. Il programma è in linea con le tempistiche previste, ma è fortemente condizionato dai tempi di pubblicazione dei bandi e dei loro esiti. Alla data odierna, ad esempio, non sono ancora stati resi noti gli esiti dei due bandi PRIN 2022 ai quali hanno partecipato molti docenti e ricercatori afferenti al Dipartimento. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a € 60.000) si osserva un notevole miglioramento. I risultati del biennio 2021/2022 mostrano, ad ogni modo, che il trend può dirsi positivo.

INDICATORE TM.1-I.2. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 11) è notevolmente superiore al target prefissato (pari a 0,4). Il risultato dell'indicatore riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2022. In particolare, il corso di formazione per la promozione alla cultura d'impresa organizzato dal Dipartimento sul tema "Cultura umanistica, terzo settore, impresa: progetti per l'inserimento lavorativo dei migranti" ha contribuito al raggiungimento del target. Il programma è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 9,7) si osserva un lieve ulteriore miglioramento a consolidamento del trend positivo nel biennio 2021/2022.

INDICATORE TM.2-I.1. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 11,7) è superiore al target prefissato (pari a 7) e riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2022. In particolare, le azioni finalizzate alla promozione e al sostegno della missione civile ed educativa attuate attraverso il coinvolgimento degli enti che operano sul territorio, come nel caso del progetto sulla cittadinanza attiva, hanno contribuito a confermare il dato già positivo dell'anno precedente. Anche in questo caso, il progetto è in linea con le tempistiche previste, come attesta anche il pieno raggiungimento dell'obiettivo. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 9,3) si osserva un ulteriore miglioramento. I risultati del biennio 2021/2022 attestano la tendenza positiva.

RISORSE FINANZIARIE. Nel corso del 2022 sono stati impiegati 664,81 euro per l'organizzazione del corso di formazione (TM.1-I.2). Tutte le risorse assegnate per l'anno 2022 sono state impegnate.

Analisi critica dei risultati

Proposta azioni di miglioramento

Area Internazionale

Azioni

I.1-A.1	Miglioramento della fruibilità internazionale dell'offerta formativa
I.1-A.2	Potenziamento dei programmi a sostegno della mobilità in ingresso di studiosi stranieri
I.2-A.1	Incentivazione della mobilità in uscita degli studenti e potenziamento dei programmi
I.2-A.2	Potenziamento dei programmi di mobilità in uscita dei docenti

Indicatori

I.1-I.1	Proporzione di studenti iscritti al primo anno (LM) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero
I.1-I.2	Numero di studenti di scambio in entrata coinvolti in tutti i programmi di mobilità internazionale
I.1-I.3	Numero di studiosi visiting
I.2-I.1	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti
I.2-I.2	Numero studenti in uscita nell'ambito di programmi di mobilità
I.2-I.3	Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero

Valori indicatori

Indicatori	Peso	VALORE 31/12/2022	TARGET 31/12/2022	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2022	Raggiungimento normalizzato ponderato
I.1-I.1	12%	6,7%	6,4%	100%	12%
I.1-I.2	12%	5	7	71,43%	8,57%
I.1-I.3	26%	8	6	100%	26%
I.2-I.1	12%	0,65%	0,95%	68,42%	8,21%
I.2-I.2	12%	39	37	100%	12%
I.2-I.3	26%	9,4%	5,8%	100%	26%

INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

92,78%

Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE I.2-I.1. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 0,65%) è notevolmente inferiore al target prefissato (pari a 0,95%) con un risultato che non riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2022 destinate a far sostenere agli studenti e alle studentesse in mobilità almeno 30 CFU. Il programma è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 0,2%), si osserva un miglioramento con un trend abbastanza stazionario nel biennio 2021/2022.

INDICATORE I.1-I.1. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 6,7%) è lievemente superiore al target prefissato (pari 6,4%) con un risultato che potrebbe riflettere l'efficacia delle azioni realizzate nel 2022 (la pubblicazione sui siti dei CdLM di una pagina in inglese di presentazione dell'offerta formativa; l'introduzione di una bibliografia in una lingua diversa dall'italiano) hanno consentito il pieno raggiungimento dell'obiettivo anche se il programma è in ritardo rispetto alle tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 4,3%), si osserva un lieve miglioramento con un trend abbastanza stazionario nel biennio 2021/2022.

INDICATORE I.1-I.2. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 5) è lievemente inferiore al target prefissato (pari a 7). Il risultato non riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2022. L'incremento del numero di accordi di mobilità internazionale non ha ancora prodotto i risultati sperati anche se il programma è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 6), si osserva un lieve peggioramento con un trend abbastanza stazionario nel biennio 2021/2022.

INDICATORE I.1-I.3. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 8) è lievemente superiore al target prefissato (pari a 6). Il risultato riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nel 2022 che prevedevano il rimborso spese dei docenti in entrata e l'attivazione di un ciclo di seminari dottorali a cura di un docente straniero. Pertanto, le iniziative intraprese hanno prodotto i risultati attesi e il programma è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 5), si osserva un lieve miglioramento. I risultati del biennio 2021/2022 mostrano che il trend negli anni è piuttosto positivo, con un consolidamento dei dati.

INDICATORE I.2-I.2. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 39) è lievemente superiore al target prefissato (pari a 37) con un risultato che rivela l'efficacia delle azioni realizzate nel 2022, destinate a incentivare la partecipazione degli studenti e delle studentesse ai bandi di mobilità. Il programma è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 10), si osserva un notevole incremento con un trend in miglioramento nel biennio 2021/2022.

INDICATORE I.2-I.3. Il valore dell'indicatore al 31/12/2022 (pari a 9,4%) è notevolmente superiore al target prefissato (pari a 5,8%). Il risultato riflette l'efficacia delle azioni messe in atto nell'anno 2022 che hanno previsto il rimborso delle missioni all'estero dei docenti. Pertanto, le iniziative hanno prodotto i risultati sperati e il programma è in linea con le tempistiche previste. Rispetto al valore registrato al 31/12/2021 (pari a 8,6%), si osserva un lieve miglioramento con un trend piuttosto positivo nel biennio 2021/2022.

RISORSE FINANZIARIE. Nel corso del 2022, tutte le risorse assegnate sono state impegnate.

Analisi critica dei risultati

Proposta azioni di miglioramento