



RAPPORTO  
ANNUALE  
DI RIESAME  
- ANNO 2022 -

## Sommario

Area Formazione .....	2
Area Ricerca .....	4
Area Terza Missione.....	6
Area Internazionale .....	8

### **DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA INFORMATICA, MODELLISTICA, ELETTRONICA E SISTEMISTICA - DIMES**

#### **Commissione di lavoro:**

Prof. Stefano Curcio (Direttore del dipartimento)  
Prof.ssa Antonella Guzzo (Referente della Qualità per il Dipartimento)  
Prof. Felice Crupi (delegato Ricerca)  
Prof. Filippo Furfaro (Membro della commissione dipartimento Qualità)  
Prof. Andrea Pugliese (delegato Didattica)  
Lucia Corsonello (segretario amministrativo)  
Nadia Spatari (rappresentante PTA)  
Ilaria Gallo (rappresentante PTA e responsabile della Didattica)

Adottato in:

Consiglio di Dipartimento in data 31 maggio 2023

Senato Accademico in data 20 giugno 2023

Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2023

## Area Formazione

### Azioni

F.1-A.2	Riesame della validità e riprogettazione della proposta formativa
F.2-A.2	Consolidamento e allineamento delle conoscenze in ingresso
F.2-A.4	Intensificazione delle attività di mentoring e tutoring
F.2-A.3	Revisione dei percorsi formativi con appropriato bilanciamento del carico didattico nei primi anni
F.3-A.1	Iniziative per il rafforzamento delle competenze trasversali degli studenti
F.3-A.3	Iniziative di aggiornamento delle competenze didattiche dei docenti

### Indicatori

F.1-I.1	Numero di iscritti al primo anno di LM
F.1-I.2	Numero di iscritti al primo anno di L e LMCU
F.2-I.1	Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare
F.2-I.2	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che completano gli esami di profitto entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso CdS
F.3-I.1	Percentuale di laureandi pienamente soddisfatti della didattica

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	VALORE 31/12/2022	TARGET 31/12/2022	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2022	Raggiungimento normalizzato ponderato
F.1-I.1	26%	228	127	100%	26%
F.1-I.2	26%	382	354	100%	26%
F.2-I.1	16%	38,1%	41%	92,93%	14,87%
F.2-I.2	16%	41,2%	45,9%	89,76%	14,36%
F.3-I.1	16%	42,3%	62,4%	67,79%	10,85%

**INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)**

**92,08%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE F.1-I.2 Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato; Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

INDICATORE F.1-I.1 Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato; Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

INDICATORE F.2-I.2. Il valore dell'indicatore, poco al di sotto del target prefissato, ma comunque con un trend crescente negli ultimi due anni, evidenzia una buona performance del Dipartimento; si prevede di dare seguito alle azioni già intraprese così da migliorare ulteriormente le performance del Dipartimento

INDICATORE F.2-I.1 Il valore dell'indicatore anche se lievemente al di sotto, evidenzia più che buona performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato l'avvicinamento al target prefissato; Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

INDICATORE F.3-I.1 Il valore dell'indicatore mostra una possibile criticità che sarà adeguatamente valutata al fine di definire e attuare specifiche azioni di miglioramento delle performance

### Analisi critica dei risultati

### Proposta azioni di miglioramento

INDICATORE F.3-I.1 - Le azioni previste, in linea con le azioni indicate nel piano strategico dipartimentale, riguardano una maggiore interlocuzione da parte dei vari organi con i rappresentanti degli studenti in seno ai Consigli di CdS, CdD e alla CPDS, al fine di identificare gli aspetti che impediscono la piena soddisfazione da parte degli studenti e discutere di possibili soluzioni che siano di aiuto al superamento delle stesse, anche in considerazione degli elevati tassi di occupazione dei laureati.

## Area Ricerca

### Azioni

R.1-A.2	Potenziare le collaborazioni di ricerca internazionali
R.1-A.3	Promozione della qualità del reclutamento
R.3-A.3	Incentivazione delle esperienze formative all'estero nel triennio

### Indicatori

R.1-I.2	Numero di pubblicazioni nel triennio con coautori stranieri
R.1-I.3	Media di Dipartimento di superamento delle soglie ASN, nella fascia di chiamata, dei docenti reclutati
R.3-I.1	Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	VALORE 31/12/2022	TARGET 31/12/2022	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2022	Raggiungimento normalizzato ponderato
R.1-I.2	50%	274	205	100%	50%
R.1-I.3	25%	4,05	4,34	93,32%	23,33%
R.3-I.1	25%	75%	52,8%	100%	25%

**INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)**

**98,33%**

### **Sintesi delle azioni attuative intraprese**

INDICATORE R.1-I.3. - Il valore dell'indicatore, lievemente al di sotto del target prefissato, evidenzia una più che buona performance del Dipartimento; si prevede di dare seguito alle azioni già intraprese così da migliorare ulteriormente le performance del Dipartimento".

INDICATORE R.1-I.2. - Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato.

INDICATORE R.3-I.1. - Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato.

### **Analisi critica dei risultati**

### **Proposta azioni di miglioramento**

I docenti sono stati invitati a fare una verifica della correttezza e attualità delle informazioni inserite su IRIS.

## Area Terza Missione

### Azioni

TM.1-A.2	Promozione della cultura d'impresa
TM.1-A.1	Incentivazione alla valorizzazione dei risultati della ricerca
TM.2-A.2	Consolidamento interazioni con istituzioni scolastiche e soggetti assimilabili
TM.2-A.3	Integrazione iniziative a sostegno della cultura civica con soggetti istituzionali

### Indicatori

TM.1-I.2	Numero di persone coinvolte nei percorsi di formazione per la promozione della cultura d'impresa
TM.1-I.4	Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi
TM.2-I.1	Numero di iniziative per la promozione e il sostegno della missione civile ed educativa

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	VALORE 31/12/2022	TARGET 31/12/2022	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2022	Raggiungimento normalizzato ponderato
TM.1-I.2	50%	13,7	1,3	100%	50%
TM.1-I.4	25%	€3.449.567,00	€2.895.521,00	100%	25%
TM.2-I.1	25%	15,3	11,8	100%	25%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**100%**

### **Sintesi delle azioni attuative intraprese**

INDICATORE TM.1-I.2. - Il valore dell'indicatore evidenzia un'eccellente performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il notevole superamento del target prefissato.

INDICATORE TM.1-I.4. - Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato.

INDICATORE TM.2-I.1. - Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato

### **Analisi critica dei risultati**

### **Proposta azioni di miglioramento**

## Area Internazionale

### Azioni

I.1-A.1	Miglioramento della fruibilità internazionale dell'offerta formativa
I.1-A.2	Potenziamento dei programmi a sostegno della mobilità in ingresso di studiosi stranieri
I.2-A.1	Incentivazione della mobilità in uscita degli studenti e potenziamento dei programmi
I.2-A.2	Potenziamento dei programmi di mobilità in uscita dei docenti

### Indicatori

I.1-I.1	Proporzione di studenti iscritti al primo anno (LM) che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero
I.1-I.2	Numero di studenti di scambio in entrata coinvolti in tutti i programmi di mobilità internazionale
I.1-I.3	Numero di studiosi visiting
I.2-I.1	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti
I.2-I.2	Numero studenti in uscita nell'ambito di programmi di mobilità
I.2-I.3	Percentuale di docenti che fruiscono di periodi di mobilità all'estero

### Valori indicatori

Indicatori	Peso	VALORE 31/12/2022	TARGET 31/12/2022	T.R.I. (Tasso raggiungimento indicatore) 2022	Raggiungimento normalizzato ponderato
I.1-I.1	26%	30,7%	16,2%	100%	26%
I.1-I.2	12%	8	13	61,54%	7,38%
I.1-I.3	26%	21	13	100%	26%
I.2-I.1	12%	0,8%	0,95%	84,21%	10,11%
I.2-I.2	12%	29	17	100%	12%
I.2-I.3	12%	3,5%	5,8%	60,34%	7,24%

### INDICE DI PERFORMANCE DI MACROAREA (IPM)

**88,73%**

### Sintesi delle azioni attuative intraprese

INDICATORE I.1-I.1\_ Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato; Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

INDICATORE I.1-I.2 il valore dell'indicatore mostra una possibile criticità che sarà adeguatamente valutata al fine di definire e attuare specifiche azioni di miglioramento delle performance.

INDICATORE I.1-I.3 Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato; Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

INDICATORE I.2-I.3 il valore dell'indicatore mostra una possibile criticità che sarà adeguatamente valutata al fine di definire e attuare specifiche azioni di miglioramento delle performance.

INDICATORE I.2-I.2 Il valore dell'indicatore evidenzia un'ottima performance del Dipartimento, segno tangibile che le azioni già intraprese hanno determinato il superamento del target prefissato; Il programma è in linea rispetto alle tempistiche previste.

INDICATORE I.2-I.1 Il valore dell'indicatore, di poco al di sotto del target prefissato, evidenzia una buona performance del Dipartimento; si prevede di dare seguito alle azioni già intraprese così da migliorare ulteriormente le performance del Dipartimento".

### Analisi critica dei risultati

### Proposta azioni di miglioramento

INDICATORE I.1-I.2: Al fine di migliorare il valore del presente indicatore, si provvederà ad attuare specifiche azioni, in perfetta coerenza con quanto scritto nel piano strategico dipartimentale, che incentivino i programmi di scambio in entrata riservati agli studenti iscritti ai corsi di laurea del Dipartimento. Fra queste azioni si intende segnalare: una migliore promozione dell'offerta didattica; una più capillare promozione dei programmi di mobilità internazionale già attivi presso l'Ateneo; la sottoscrizione di specifici accordi di dual degree (al momento, il Dipartimento ha sottoscritto due diversi accordi di tale tipologia).

INDICATORE I.2-I.3: Al fine di migliorare il valore del presente indicatore, si provvederà, in perfetta coerenza con quanto scritto nel piano strategico dipartimentale, ad attuare specifiche azioni che incentivino la mobilità dei docenti verso l'estero. Fra queste azioni si intende segnalare: la promozione di collaborazioni con Università estere così da favorire i periodi di mobilità; la stipula di accordi di collaborazione internazionale scientifico-didattica; la possibilità di usufruire di specifici programmi di mobilità già attivi presso l'Ateneo.