**RICHIESTA CONGEDO STRAORDINARIO**

**(Decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, recante «Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell’economia» convertito, con modificazioni, con legge 13 ottobre 2020, n. 126.)**

Il/La sottoscritto/a *(Nome)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Cognome)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

in servizio presso la seguente Struttura \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, inquadrato nella categoria \_\_\_\_\_ dell’area \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, **□** considerato che il Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente ha disposto la quarantena dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_del figlio minore di sedici anni,

**□** considerato che l’autorità scolastica o i competenti enti comunali, provinciali, regionali o nazionali ha disposto la sospensione dell’attività didattica in presenza dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_del figlio minore di sedici anni,

**CHIEDE**

**□** di poter svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile per il periodo dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ai sensi dell’21-bis del Decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104[[1]](#footnote-1).

oppure

**□** tenuto conto che la prestazione lavorativa svolta dal sottoscritto non può essere svolta in modalità agile, di astenersi dal lavoro per tutto il periodo corrispondente alla durata della quarantena del figlio/della sospensione dell’attività didattica in presenza, o dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

**DICHIARA**

- che il/la figlio/a convivente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- che l’altro genitore, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nato/a a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dipendente dell’Ente/Azienda\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Via/Piazza(indirizzo Azienda) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Comune\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ non usufruisce del lavoro agile nel suddetto periodo;

- che l’altro genitore\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, non è disoccupato o non lavoratore;

- che gli estremi identificativi del provvedimento con il quale il Dipartimento di prevenzione della Asl territorialmente competente che ha disposto la quarantena a seguito di contatto verificatosi all’interno del plesso scolastico sono i seguenti: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- che gli estremi identificativi del provvedimento con il quale il Dipartimento di prevenzione della Asl territorialmente competente che ha disposto la quarantena a seguito di contatto verificatosi all’interno del plesso scolastico sono i seguenti: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Luogo e data Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Timbro e firma del Responsabile di Struttura*

1. In caso di figlio di età minore a quattordici anni, per i periodi di congedo fruiti è riconosciuta, in luogo della retribuzione, un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione stessa, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, a eccezione del comma 2 del medesimo articolo. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa. Se il figlio ha un’età compresa tra 14 e 16 anni, non è riconosciuta alcuna retribuzione o indennità, nè la contribuzione figurativa; durante tali periodi vigono il divieto di licenziamento ed il diritto alla conservazione del posto di lavoro. [↑](#footnote-ref-1)